

HR en Werkafspraken

<i>Datum PV:</i>	<i>02-11-2021</i>	<i>Indiener:</i>	<i>Robin</i>
<i>Bijlage(n)?</i>	<i>Nee</i>	<i>Onderdeel:</i>	<i>DB</i>
<i>BOB-fase:</i>	<i>OB</i>	<i>Eerder behandeld?</i>	<i>Ja</i>

Inleiding

In dit stuk behandelen we de twee laatste aspecten van het HR en de Werkafspraken die nog waren overgebleven: de geldigheidstermijn en de regels omtrent alcoholconsumptie voorafgaand/tijdens PV's.

Status

HR

Het voorstel was om het HR te laten gelden niet alleen voor het huidige raadsjaar, maar voor onbepaalde tijd. Hiervoor zouden de volgende mutaties moeten worden doorgevoerd:

Artikel 1, lid 1

Dit reglement is het Huishoudelijk Reglement van de Facultaire Studentenraad van de Faculteit der Natuurwetenschappen, Wiskunde en Informatica aan de Universiteit van Amsterdam (verder te noemen: de raad) voor het raadsjaar 2021/2022.

→

Artikel 1, lid 1

Dit reglement is het Huishoudelijk Reglement van de Facultaire Studentenraad van de Faculteit der Natuurwetenschappen, Wiskunde en Informatica aan de Universiteit van Amsterdam (verder te noemen: de raad).

Artikel 17, lid 1

Dit reglement treedt in werking op de dag volgend op de dag waarop het wordt vastgesteld door de raad. Het reglement is geldig voor de resterende zittingstermijn van de raad.

→

Artikel 17, lid 1

Dit reglement treedt in werking op de dag volgend op de dag waarop het wordt vastgesteld door de raad.

Stemvoorstel 1: *De FSR FNWI 21/22 stem in met de voorgestelde wijzigingen aan het HR.*

- + Er is altijd duidelijkheid over welke regels er gelden
- + Dit is de facto al zo
- Nieuwe raad erft oude regels

Werkafspraken

In de werkafspraken moest het beleid rond alcoholconsumptie nog mogelijk herzien worden.

Over dit onderwerp is de RvA afgelopen dagen ook geraadpleegd, en die benadrukten dat het gebruik van alcohol het verloop van de vergadering kan beïnvloeden. Het te erg versoepelen van het beleid werd daarom afgeraden, en als er toch versoepelingen zouden worden

geïmplementeerd, dan werd gesuggereerd deze voor een proefperiode aan te nemen, en de regels na deze periode te evalueren en dan pas definitief in te stemmen.

Op basis van het bovengenoemde advies, en de feedback die ik afgelopen dagen heb gekregen kom ik dan tot de volgende twee opties:

Optie 1:

Artikel 3, lid 13

Tijdens en voor de PV worden er geen drugs (inclusief alcohol) genuttigd.

→

Artikel 3, lid 13

Tijdens en voor de PV worden er geen drugs genuttigd.

Artikel 3, lid 14

-

→

Artikel 3, lid 14

Op de dag van de PV wordt voorafgaand aan en tijdens de PV geen alcohol genuttigd, tenzij het DB besluit dat hier verzachtende omstandigheden voor zijn.

Optie 2:

Artikel 3, lid 13

Tijdens en voor de PV worden er geen drugs (inclusief alcohol) genuttigd.

→

Artikel 3, lid 13

Tijdens en voor de PV worden er geen drugs genuttigd.

Artikel 3, lid 14

-

→

Artikel 3, lid 14

Tijdens de PV wordt geen alcohol genuttigd. Mocht geconstateerd worden dat een deelnemer bij aanvang van of tijdens de PV onder invloed is van alcohol, wordt deze uit de vergadering gezet, en krijgt deze de mogelijkheid een andere deelnemer te machtigen

Stemvoorstel 2: De FSR FNWI 21/22 neemt de wijzigingen in optie x aan voor een periode van 6 weken, waarna deze opnieuw ter stemming zullen worden gebracht.

Discussiepunten

1. Is het stuk niet duidelijk?
2. Mist er informatie?
3. Missen er stemvoorstellen?
4. Kloppen de stemvoorstellen?
5. Missen er plus- en/of minpunten?
6. Kloppen de plus- en minpunten?
7. Discussie
8. Stemmen

Doelen

1. Laatste wijzigingen aan HR en Werkafspraken doorvoeren.

Vervolgacties

1. Op basis van de ingestemde wijzigingen het HR en de Werkafspraken aanpassen.