



VERSLAG

Projectmatig werken

4 februari 2018

Student:
R.A.J. Wacanno
11741163

Tutor:
W.R.J. Vermeulen

Practicumgroep:
A1 - ALGOL

Cursus:
Webprogrammeren en Databases

Het projectplan

Ons kostte het, vooral in de eerste week, ietwat tijd om het projectplan op de rails te krijgen. Wij wisten in het begin nauwelijks hoe wij invulling wilden geven aan de opdracht. Wel was het ons duidelijk dat wij niet enkel het ieder schrijven van evenveel regels code moesten najagen, maar er juist voor zorgen dat ieder iets leerde gedurende het project.

Aangezien sommigen van ons niet veel ervaring van tevoren hadden wilden we hier als groep rekening mee houden. Daarom stelden wij voor ieder per week bepaalde doelen, gelet op diens vaardigheden, waaraan diegene dan op zijn eigen tempo aan kon werken. Hierdoor duurde het voltooien van sommige onderdelen wel iets langer dan gewenst, maar bleef het werken aan de website zowel leuk als leerzaam voor iedereen. Dikwijls gebeurde het dat een van ons eerder klaar was met zijn gestelde doelen en dit stelde hem in staat te werken aan extra onderdelen of anderen die er wat meer moeite mee hadden te ondersteunen. Hier hebben zowel wij als groepsleden onderling als de website van geprofiteerd.

De verdeling van het werken aan de verschillende aspecten van de website gebeurde in het begin grotendeels volgens de indeling van de colleges. Dus eerst *HTML* en *CSS*, vervolgens *PHP* enzovoort. Het bleek echter dat aan veel onderdelen al gewerkt kon/moest worden voordat dit in in van de colleges was behandeld.

Door ons projectplan op een dergelijke manier op te stellen was het met het oog op wijzigende omstandigheden niet in steen gebeiteld, maar was het voor iedereen wel altijd duidelijk wat er gebeuren moest. Mede hierdoor hadden wij weinig momenten van stress omdat er plots onvoorziene werkzaamheden verricht moesten worden.

Mijn functioneren

Ik weet van mezelf dat ik soms moeite heb om met nieuwe mensen in groepsverband samen te werken. Van tevoren probeer ik namelijk altijd een inschatting te maken van vaardigheden, maar ook van de zwakten van mijn groepsgenoten. Op die manier kan ik voor mijzelf een voorstelling maken wat ik aan de personen in mijn groepje heb.

Als je nog niet bekend bent met de personen met wie je gaat samenwerken gaat dat uiteraard een stuk lastiger. Mede hierom had ik nogal onzekerheid over het welslagen van het project. Gedurende de eerste week ebde dit gevoel langzaam weg nadat wij als groep een

steeds beter beeld van onze planning en invulling van het project kregen.

Hoewel ik dus de vooruitzichten steeds rooskleuriger inzag bleef bij mijzelf toch een soort prestatiedruk die mij ertoe aanzette aan steeds nieuwe onderdelen van de website te werken, in plaats van deze aan andere groepsleden over te laten. Hierover is in de door mij ontvangen feedback het een en ander door mijn groepsleden geschreven en ook tijdens het gesprek met de tutor is dit punt naar voren gekomen.

Ik moet eerlijk bekennen dat ik er tot dan toe zelf nog niet veel had gemerkt. Tijdens het gesprek gaf ik als verklaring iets in de trend van: “Als ik ergens mee klaar ben wil ik door met iets anders. Ik vind het vervelend om stil te zitten en niks te doen.”. Nadat dit besproken was heb ik voor de verdere duur van het project geprobeerd iets minder hooi op mijn vork te nemen en meer aan mijn groepsleden over te laten — zonder zelf *helemaal* niks uit te voeren uiteraard. Het blijft immers een groepsproject.

Een ander onderwerp waar mijn groepsleden begrijpelijkerwijs aanmerkingen op hadden, was mijn niet al te transparante beheer van de server en *Git repository*. In het begin van de projectperiode had ik de server mijns inziens opgezet, zodat mensen van buiten geen toegang hadden tot hetgeen waar zij niet bij mochten komen. Na dit gedaan te hebben, had ik de rest van mijn groep echter niet deze strategie uitgelegd.

Later heb ik dit wel gedaan zodat ook zij hier inzicht in hadden.

Over het nut van de Belbin-resultaten in ons groepje kan ik kort zijn: die was er niet of nauwelijks op organisatorisch gebied. De twee testen gaven ons allen vrij onnauwkeurige resultaten. Tevens hebben wij ondervonden dat je de rol van iemand binnen een groep pas echt leert kennen als je een tijdje met diegene hebt samengewerkt — dit ook terugkoppelend op mijn eerdere schrijven. Desalniettemin was de test voor ons iet helemaal nutteloos; hij gaf ons namelijk, aangezien wij allemaal in zekere mate een ‘plant’ waren, de inspiratie voor het thema van onze website.

Verder heb ik tijdens het werken aan het project altijd geprobeerd mijn groepsleden te ondersteunen; door hen te helpen en hun vragen te beantwoorden. Het slagen van een project kan immers alleen als iedereen op een constructieve manier kan bijdragen.

Gegeven feedback

Aan Bodi

Beste Bodi,

De afgelopen anderhalve week heb je een grote bijdrage geleverd aan ons project. Zowel praktisch als conceptueel blijf je je inzetten. Ik weet zeker dat wij, zonder jouw werk, tegen deze tijd niet zo ver waren geweest.

Hiermee moet je wel oppassen dat je met ons blijft overleggen over wat je precies van plan bent. Zelf betrap ik mijzelf zo nu en dan ook op het overhaast handelen.

Met vriendelijke groet,

Robin Wacanno

Aan Chris

Beste Chris,

De samenwerking met jou was gedurende het werken aan dit project altijd goed. Je komt met ideeën en levert geheel volgens schema je praktische werk. Ik zou daarom eigenlijk niet

weten wat er nog aan te verbeteren valt; zet dit vooral voort.

*Met vriendelijke groet,
Robin Wacanno*

Aan Skip

Beste Skip,

Allereerst wil ik zeggen dat ik erg blij ben met je inzet binnen onze groep. Ik weet uit eigen ervaring hoe moeilijk en tijdrovend het kan zijn om de technieken die benodigd zijn voor webprogrammeren onder de knie te krijgen. Ik snap daarom ook dat je in de eerste week wat moeite had om qua werkzaamheden je plekje binnen de groep te vinden.

Weet wel dat je met je input en ideeën ook tijdens de eerste week ook een goede bijdrage leverde. Daarom geef wil ik je als tip — en zeker niet als kritiekpunt — meegeven dat je niet bang hoeft te zijn om, wanneer je nog lerende bent, dingen te proberen. Wij als groep nemen het je niet kwalijk als het in de eerste instantie nog niet werkt, maar probeer wel dingen uit. Alleen door oefening maak je je dit onderwerp eigen.

*Met vriendelijke groet,
Robin Wacanno*

Ontvangen feedback

Van Bodi

Beste Robin,

Je bent duidelijk aanwezig in de groep, op een positieve manier.

Je neemt veel verantwoordelijkheid en bent momenteel zo lijkt het aanspreekpunt binnen de groep. Pas op dat je niet te veel hooi op je vork neemt!

Je werkhouding is uitstekend, je doet wat er van je verwacht wordt en veel meer.

Waar mogelijk probeer je te helpen, wat een goede eigenschap is, maar pas wel op, laat het je eigen werk niet beïnvloeden.

Communicatief is het samenwerken zeer prettig, wanneer je later bent, een keer niet aanwezig bent of iets dergelijks laat je dit meteen weten en plaats je dit ook op de afgesproken plekken.

Wat betreft je geleverd werk, de stijl en kwaliteit hiervan zijn zeer goed, misschien iets meer commentaar, maar daar gaan we met zijn allen mee aan de slag.

Je bijdrage aan het project is zoals eerder gezegd groot, jij bent een beetje de Big Brother (he is watching you), je kijkt bij iedereen mee naar of het werk voldoet, beheert de git en de linux server.

Wat het samenwerken betreft, als groep kunnen we goed met elkaar overweg en gaat de samenwerking prima, zoals eerder gezegd, je helpt wanneer het gevraagd wordt, maar soms moet je ook voor je zelf kiezen en het aan iemand anders overlaten.

Wat betreft de servers ben jij degene die het meeste nu regelt, misschien kun je ons daar ook bij betrekken? Als laatste, je werkt goed en ga zo door!

*Met vriendelijke groet,
Bodi Boelé
bodiboele@gmail.com
+316 363 109 70*

Van Chris

Beste Robin,

Om te beginnen, je geleverde werk is uitstekend en je kunt duidelijk zien dat je hiervoor al redelijk wat ervaring had met webprogrammeren, probeer hierdoor echter niet meer werk op je te nemen dan nodig is. Verder is de samenwerking erg fijn doordat je altijd bereid bent te helpen als iemand wat vraagt (zelfs als het over wiskunde gaat in plaats van webdb). Communicatie loopt ook goed met steeds snelle reacties op berichten in de telegram chat of, maakt niet uit of het 's ochtends of 's avonds is. Ga vooral zo door!

*vriendelijke groet,
Chris Bras*

Van Skip

Beste Robin,

*Je bent een harde werker en je hebt veel kennis.
Deze twee dingen zorgen ervoor dat je ongevraagd een leidende rol in ons groepje hebt gekregen. Ik vind het persoonlijk erg fijn om met je samen te werken omdat je geordend werkt en goed rekening houdt met andere mensen. Wanneer iemand tegen een probleem aanloopt sta je altijd paraat om hem te helpen.
Je geeft goed je mening als er dingen zijn waar je het niet mee eens bent of als er een besluit genomen moet worden.
Zoals al eerder gezegd is je werkhouding erg goed, niks op aan te merken.
Ook je projectbijdrage is zeer goed, het lijkt wel alsof je altijd bezig bent met iets te perfectiëren of iets nieuws te implementeren op de site.
Ik heb eigenlijk geen negatieve feedback want naar mijn indruk gaat alles goed. Je leidt ons projectgroepje de goede kant op, ga zo door*

*Mvg,
Skip Harks*