

Kandidaatrapport

Robin Wacco

UvA

FNWI Studentenraad 20-21

woensdag 3 juni 2020



Belbin NL

Postbus 39
1541 AA Koog a/d Zaan
info@belbin.nl

Teamrolprofielen

Een overzicht van je teamrollen van hoog naar laag, verdeeld over vier categorieën, volgens je zelfperceptie en volgens de totaalscore (zelfperceptie inclusief observatoren).

	Zelfperceptie	Totaalprofiel
Natuurlijke rollen	Zorgdrager (ZD) Groepswerker (GW)	Zorgdrager (ZD) Bedrijfsman (BM) Monitor (MO)
Mogelijke rollen	Voorzitter (VZ) Bedrijfsman (BM) Monitor (MO)	Groepswerker (GW) Voorzitter (VZ)
Incidenteel inzetbare rollen	Brononderzoeker (BO) Vormer (VM)	
Beter te vermijden rollen	Specialist (SP) Plant (PL)	Vormer (VM) Brononderzoeker (BO) Plant (PL) Specialist (SP)

Overzicht en vergelijking van de scores

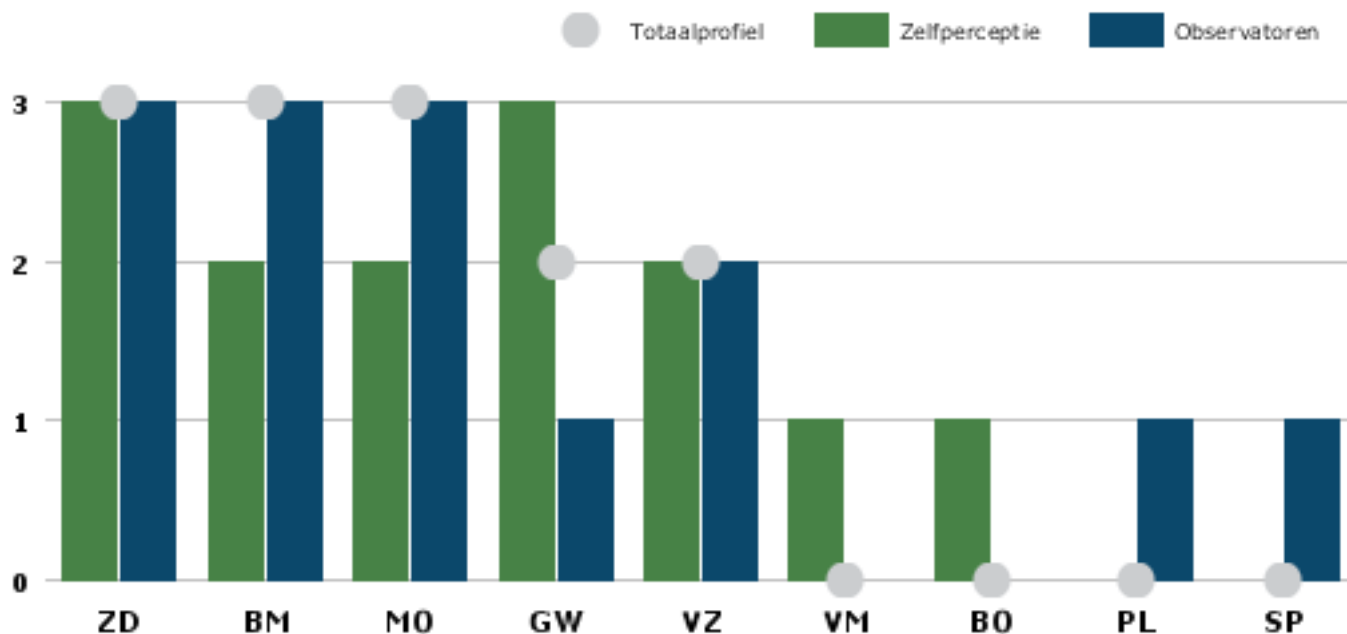
Een overzicht van alle inschattingen. De rollen die je zelf als hoogste hebt aangemerkt zijn vetgedrukt om de verschillen en overeenkomsten met de inschatting van de observatoren te verduidelijken.

	Natuurlijke rollen	Mogelijke rollen	Incidenteel inzetbare rollen	Beter te vermijden rollen
Zelfperceptie	ZD, GW	VZ, BM, MO	BO, VM	SP, PL
Stijn Marsman	BM	GW , VZ, ZD , BO	MO	VM, SP, PL
Sam van Kampen	BO, VM, VZ	MO, GW , BM	PL, ZD	SP
Wilco Stam	PL, SP, MO	VZ, BM, ZD	GW	VM, BO
Marnix van der Berg	BM, ZD	VZ, MO, SP	VM, GW , PL	BO
Steijn van de Peppel	BM, MO	ZD	PL, VZ, SP, VM, GW	BO
Leon Besseling	ZD , MO		PL, SP, BM, GW	VM, VZ, BO
Observatoren	BM, MO, ZD	VZ	GW , PL, SP	VM, BO
Totaalprofiel	ZD , BM, MO	GW , VZ		VM, BO, PL, SP

Grafiek zelfperceptie / observatoren

Dit overzicht geeft de teamrollen in klassen:

- 3 = natuurlijke rol
- 2 = mogelijke rol
- 1 = incidenteel inzetbare rol
- 0 = beter te vermijden rol



	Zelfperceptie	Observatoren	Totaal
 ZD - Zorgdrager	3	3	3
 BM - Bedrijfsman	2	3	3
 MO - Monitor	2	3	3
 GW - Groepswerker	3	1	2
 VZ - Voorzitter	2	2	2
 VM - Vormer	1	0	0
 BO - Brononderzoeker	1	0	0
 PL - Plant	0	1	0
 SP - Specialist	0	1	0

Gekozen woorden observatoren en zelfperceptie

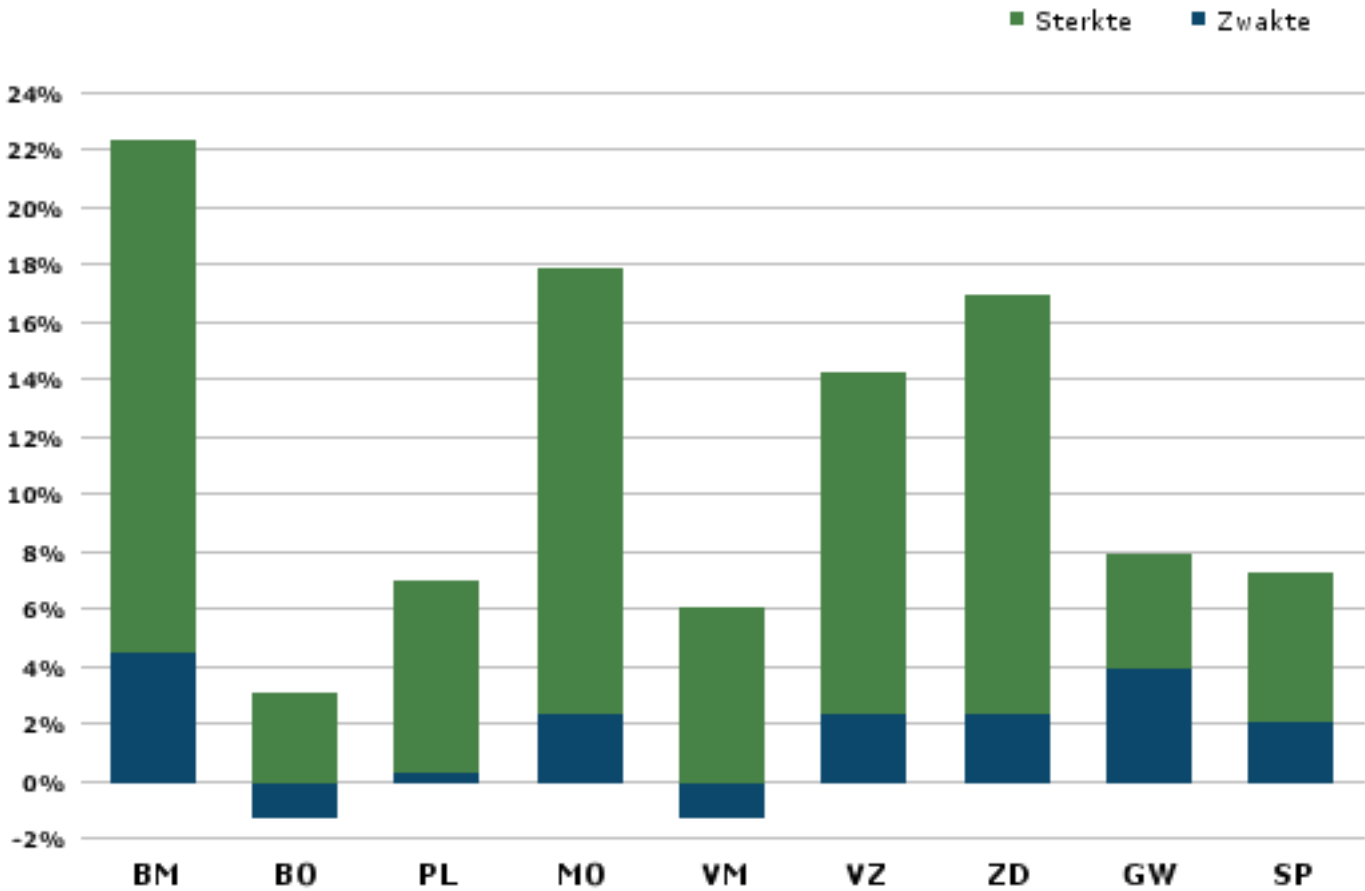
Deze lijst laat zien welke woorden gekozen zijn. De getallen hebben betrekking op de keuzes van de observatoren, de ** geven de woorden weer die de kandidaat zelf, bij het invullen van de zelfperceptiewoordenlijst, heeft aangevinkt. De grijze woorden drukken de toelaatbare zwakheden uit die bij de verschillende teamrol-ssterkten horen.

Aantal observatoren: 6

rationeel	8	*	voorzichtig	2	**
accuraat	7	*	wikkend en wegend	2	
zorgvuldig	7	*	creatief	1	
behulpzaam	6	**	doortastend	1	
conflictmijdend	6	*	eenieder te vriend houdend	1	**
logisch denkend	6	**	eenzelvig	1	
prestatiegericht	6		faalangstig	1	**
technisch vaardig	6	*	gericht op consensus	1	*
			innovatief	1	
analytisch	5	**	moeizaam beslissend	1	
vasthoudend aan regels	5	*	normatief	1	
bedachtzaam	4	*	onwrikbaar	1	
besluitvaardig	4		plooibaar	1	
enthousiast	4	*	rijk aan contacten	1	
objectief	4		snel in de aanval	1	
ondernemend	4		solistisch	1	
origineel	4		stellig	1	
perfectionistisch	4	**	strijdlustig	1	
realistisch	4	**	territoriaal	1	*
scherpzinnig	4		uitdagend	1	
consciëntieus	3	*	vakgericht	1	
diplomatiek	3	*	verstrooid	1	
gedisciplineerd	3		weerstandelijk bij veranderingen	1	
met oog voor detail	3		afhamerend	0	
opmerkzaam	3		avontuurlijk	0	
ordelijk	3		filosoferend	0	
praktisch ingesteld	3		groepsgericht	0	*
taakgericht	3		knopen doorhakkend	0	
verstandig	3		manipulerend	0	*
vlot in de omgang	3		meegaand	0	
vriendelijk	3	*	meelevend	0	*
wilskrachtig	3		onpraktisch	0	
zeer precies	3		overbezorgd	0	
afstandelijk	2		overbluffend	0	
behoudend	2		ronduit	0	
beschouwelijk	2	*	samenbundelend	0	
eigenzinnig	2		snel verveeld	0	
joviaal	2		te lief	0	
nuchter	2	*	visionair	0	
onconventioneel	2		zonderling	0	
rijk aan verbeelding	2		zorgzaam	0	*

Grafiek woorden van observatoren

Deze grafiek laat zien in welke mate de gekozen woorden van de observatoren bijdragen aan de respectievelijke teamrolscores. De verhouding tussen de kleuren geeft een indicatie van hoe de observatoren de verhouding tussen de sterkten (in het groen) en de mogelijke zwakten (in het blauw) van het teamrol-gedrag ervaren. Een score onder de nullijn geeft aan dat de observatoren de eigenschappen van deze rol als duidelijk 'afwezig' beschouwen en benadrukken daarmee dat deze rol volgens hen in de categorie 'beter te vermijden' valt.



Aantal observatoren 6

Aantal woorden	149	gemiddeld	24,8
Aantal woorden dat een teamrol-sterkte beschrijft	127	percentage	85,2
Aantal woorden dat een mogelijke teamrol-zwakte beschrijft	22	percentage	14,8

Passende stijlen van werken

Deze rapportage kijkt naar de combinaties van de hoogst scorende teamrollen in je profiel. Het geeft per combinatie een passende stijl van werken aan en een daarmee verbonden devies.



ZD



BM



MO



GW

✓	✓			Praktische kwaliteit leveren Ik ben er goed in om al doende onze werkprocessen en methodes steeds beter te maken.
✓		✓		Corrigeren Ik heb het talent om fouten en omissies te voorkomen, te ontdekken en te verhelpen.
✓			✓	Praktisch assisteren Ik ben er goed in om anderen te helpen en te ondersteunen in het afleveren van werk van hoog niveau.
	✓	✓		Planning Ik houd me graag bezig met het voorbereiden, plannen en inrichten van zaken.

Consultrapport: Zelfperceptie



Deze rapportage is alleen gebaseerd op de **zelfperceptiegegevens** en geeft een beschrijving van de combinatie van je twee meest 'natuurlijke' teamrollen en de 'beter te vermijden' teamrollen. Het geeft weer wat de kwaliteit van deze combinatie kan zijn en hoe je je bijdrage aan de samenwerking verder kunt profileren en ontwikkelen.

In jouw combinatie van teamrolkwaliteiten staan service-verlenende en ondersteunende werkzaamheden voorop. Dat kan inhouden dat je bijdrage aan waardering en erkenning wint, naarmate men je beter leert kennen. Je zal niet gauw op de voorgrond treden, maar men kan op je rekenen als er hulp nodig is; wat je op je neemt, werk je ook grondig af.

Zorgzaam en zorgvuldig als je bent, houd je er niet van om mensen teleur te stellen en daarin leg je jezelf hoge kwaliteitsnormen op. Je werkt het best in een team waarin wederzijdse steun en aanvulling van belang is. Je zal je waarschijnlijk minder thuis voelen als je belangrijke zaken in je eentje moet opknappen, want je hecht aan overleg en aan gezamenlijkheid.

Je kunt een bijzondere vaardigheid ontwikkelen in het werken met getalenteerde, maar 'lastige' personen, die de naam hebben nonchalant of onzorgvuldig te zijn. Door het beste te halen uit de kwaliteiten van anderen, komen jouw eigen kwaliteiten het beste uit de verf en vind je voldoening in je eigen rol en bijdrage. Wat de aard van je werk ook is, het is dan ook van belang dat het een dienstverlenend en voorwaardenscheppend karakter heeft.

Als je functies voor jezelf moet afwegen, let dan goed op de sfeer en op de teamgeest. Persoonlijke rivaliteiten en assertieve collega's zullen jou - wellicht meer dan andere mensen - storen; als je je aandacht en zorg om het welzijn van mensen en zaken niet aan anderen kwijt kunt, kan deze zorg in jou teveel gaan rondzingen. Het helpt dan ook als je je kunt omringen met praktische ingestelde collega's en medewerkers die hun werk met plezier en vakmanschap doen.

Er is enige bevestiging van anderen, over wat je zelf inschat dat je sterke kanten zijn, maar niet op alle punten.

Tenslotte is het goed om je bewust te zijn van de kwaliteiten waarvoor je de minste aanleg blijkt te hebben:

- de rol van iemand die makkelijk nieuwe ideeën opwerpt of alternatieven genereert.
- de rol van een technisch specialist of expert die het liefst alleen vanuit de vakinhoud bijdraagt.

Lukt het je om in harmonie met iemand samen te werken, die wel deze complementaire talenten bezit, dan zal je bijdrage nog aan duidelijkheid en kwaliteit kunnen winnen.

Consultrapport: Observatoren



Deze rapportage is alleen gebaseerd op de **inschatting van de observatoren** en geeft een beschrijving van de combinatie van je twee meest 'natuurlijke' teamrollen en de 'beter te vermijden' teamrollen. Het geeft weer wat de kwaliteit van deze combinatie kan zijn en hoe je je bijdrage aan de samenwerking verder kunt profileren en ontwikkelen.

Je combineert het vermogen om te kunnen analyseren en argumenteren met de drang en vaardigheid van de praktische organisator. Je denkt alvorens je handelt - en je zult je doen kennen als een verstandige, rationele persoon, die beslissingen nastreeft die enerzijds afgewogen en doordacht zijn, maar die anderzijds snel te implementeren zijn in concrete taken en bezigheden; in iets om te doen.

Deze bundeling van denkkraft en daadkracht treffen we veel aan bij, bijvoorbeeld, ingenieurs.

Als je jezelf onderscheidt, zal dat zijn omdat jij je, vaak meer dan andere mensen, inhoudelijk goed voorbereidt op de keuzes en besluiten die genomen moeten worden en omdat je met name de praktische consequenties daarvan grondig en met realiteitszin bekijkt.

Je zult een goede combinatie vormen met veeleisende managers die een goede voorbereiding en een efficiënte organisatie weten te waarderen. Maar je koele en praktische werkwijze kan moeilijk uit de voeten met irrationele motieven, met collega's die voortdurend van aanpak wisselen of die ideeën rondstrooien die misschien wel sprankelen, maar die niet of nauwelijks onderbouwd of onderzocht zijn.

Nieuwe ideeën en ontwikkelingen benader je immers met voorzichtigheid; niet met onwil, maar wel met de scepsis en de zorg dat het allemaal uitvoerbaar moet zijn en een nuttig rendement moet kunnen opleveren waar iedereen baat bij heeft.

Medewerkers kun je het beste zoeken onder vakspecialisten en perfectionisten, die zich thuis voelen bij het werken in een team. Je bent goed in staat hen de soort ondersteuning en leiding te geven waar zij prijs op stellen.

Tenslotte is het goed om je bewust te zijn van de kwaliteiten waarvoor je de minste aanleg blijkt te hebben:

- de rol van iemand die met gemak nieuwe contacten buiten de organisatie kan verkennen, inbrengen en onderhouden.
- de rol van de resultaatgerichte aanvoerder, die de lijnen uitzet en met drang en dwang zaken in beweging kan zetten.

Lukt het je om in harmonie met iemand samen te werken, die wel deze complementaire talenten bezit, dan zal je bijdrage nog aan duidelijkheid en kwaliteit kunnen winnen.

Consultrapport: Totaalprofiel



Deze rapportage is gebaseerd op **het totaalprofiel** en geeft een beschrijving van de combinatie van je twee meest 'natuurlijke' teamrollen en de 'beter te vermijden' teamrollen. Het geeft weer wat de kwaliteit van deze combinatie kan zijn en hoe je je bijdrage aan de samenwerking verder kunt profileren en ontwikkelen.

Je profiel kenmerkt je als een taakgerichte, zorgvuldige en consciëntieuze persoon, die er graag persoonlijk op toeziet dat wat gedaan moet worden, gedaan wordt - en goed. Het is niet de meest spectaculaire of flamboyante rol, maar het is wel een dragende rol die op zijn tijd de oprechte waardering van anderen zal oogsten. Jouw bijdrage is dikwijls van rechtstreeks en cruciaal belang voor de output van een organisatie, als toezeggingen moeten worden waargemaakt en beloftes ingelost.

Als productieve werker ben je onmisbaar. Een onvermijdelijk risico is, dat je je te sterk kunt richten op het hier-en-nu, waardoor je het zicht verliest op toekomstige of alternatieve mogelijkheden, die veelbelovend zijn op langere

termijn. Het gevaar dat je een te behoudende of remmende positie inneemt, kun je vermijden door je steeds aan de pragmatische kant op te stellen als er nieuwe plannen worden gesmeed, dat wil zeggen dat je steeds op zoek gaat naar wat praktisch haalbaar is en wat niet, en kijkt of je daar een belangrijke rol in kan vervullen. Je staat immers stevig met beide benen op de grond, laat je graag leiden door wat de je ervaring je leert en je wordt gedreven door een sterk, persoonlijk verantwoordelijkheidsgevoel. Als je gaat, ga je voor vast en 'op zeker'.

Er zijn twee typen leidinggevenden met wie je waarschijnlijk een succesvolle werkrelatie zult opbouwen. De ene is een veeleisende, output-gerichte baas die hoge kwaliteitseisen stelt en die, evenals jij, efficiency waardeert; de ander is een creatieve denker die problemen heeft bij het aanpakken van praktische zaken en die de aanvulling en ondersteuning nodig heeft van een nuchtere organisator als jij. Je zult waarschijnlijk meer moeilijkheden ontmoeten met collega's en managers die er zelf gedetailleerde ideeën op na houden hoe zaken moeten worden aangepakt, en die alles willen superviseren wat jij doet. Waarschijnlijk vaar je er wel bij als je duidelijk afgebakende doelen en taken hebt - en dat is iets om aandachtig op te letten als het tijd is om nieuwe werkzaamheden te kiezen.

Tenslotte is het goed om je bewust te zijn van de kwaliteiten waarvoor je de minste aanleg blijkt te hebben:

- de rol van een technisch specialist of expert die het liefst alleen vanuit de vakinhoud bijdraagt.
- de rol van iemand die makkelijk nieuwe ideeën opwerpt of alternatieven genereert.
- de rol van iemand die met gemak nieuwe contacten buiten de organisatie kan verkennen, inbrengen en onderhouden.

Lukt het je om in harmonie met iemand samen te werken, die wel deze complementaire talenten bezit, dan zal je bijdrage nog aan duidelijkheid en kwaliteit kunnen winnen.

Karakterprofiel: Zelfperceptie

Deze rapportage is alleen gebaseerd op de **zelfperceptiegegevens** en benadrukt een aantal mogelijke sterkten en zwakten van de kandidaat. Het is bedoeld als input voor een manager of HR-functionaris in het voorbereiden van evaluatiegesprekken en het opstellen van ontwikkelingsplannen.

Heeft een welwillende en coöperatieve houding, gericht op het opbouwen van goede betrekkingen met collega's. Heeft aandacht voor anderen, geeft ondersteuning en moedigt anderen aan. Werkt graag in een team. Een bruikbaar persoon in elke fase. In staat om zich aan te passen. Betrouwbaar in het afhandelen van al het op zijn schouders genomen werk. Heeft oog voor details. Waakzaam en consciëntieus als het om routinewerkzaamheden gaat. Werkt precies en met hoge kwaliteitsnormen. Vol zorg dat de zaken niet fout kunnen lopen. Nuchter, realistisch en met een meer dan gemiddeld niveau van zelf-organisatie. Pakt de zaken systematisch aan. Kan werkzaamheden delegeren en zal een zo goed mogelijk gebruik proberen te maken van een team. Iemand die denkt alvorens hij handelt. Hulpvaardig, verzorgend en af en toe zeer betrokken bij het welzijn van anderen.

Zal niet gauw met nieuwe of oorspronkelijke ideeën voor de dag komen.

Karakterprofiel: Observatoren

Deze rapportage is alleen gebaseerd op de **inschatting van de observatoren** en benadrukt een aantal mogelijke sterkten en zwakten van de kandidaat. Het is bedoeld als input voor een manager of HR-functionaris in het voorbereiden van evaluatiegesprekken en het opstellen van ontwikkelingsplannen.

Over het algemeen beschouwd als rationeel, accuraat en zorgvuldig.

Moet niet ingezet worden in werkzaamheden, waar een kordate en koele afhandeling van zaken op de voorgrond staat en snelle improvisatie en opportunisme geboden zijn.

Heeft oog voor details. Waakzaam en consciëntieus als het om routinewerkzaamheden gaat. Werkt precies en met hoge kwaliteitsnormen. Vol zorg dat de zaken niet fout kunnen lopen. Nuchter, realistisch en met een meer dan gemiddeld niveau van zelf-organisatie. Goed in het omzetten van plannen in doeltreffende actie en bereid om te doen wat daartoe gedaan moet worden. Pakt de zaken systematisch aan. Kan werkzaamheden delegeren en zal een zo goed mogelijk gebruik proberen te maken van een team. Iemand die denkt alvorens hij handelt. Afstandelijk en objectief. In staat om veel opties in ogenschouw te nemen. Zal het goed doen in een functie waar afgewogen oordelen van belang zijn. Kan, door zijn oriëntatie op zorgvuldigheid en inhoudelijke kwaliteit, een langzame voortgang in de hand werken. Bezit een scherpe geest en het onderscheidend vermogen dat waardevol is in de plannings- en voorbereidingsfasen van een project.

Kan er moeite mee hebben om adequaat op snelle veranderingen in te spelen. Kan moeite hebben met het nemen van doortastende besluiten.

Karakterprofiel: Totaalprofiel

Deze rapportage is gebaseerd op **het totaalprofiel** en benadrukt een aantal mogelijke sterkten en zwakten van de kandidaat. Het is bedoeld als input voor een manager of HR-functionaris in het voorbereiden van evaluatiegesprekken en het opstellen van ontwikkelingsplannen.

Over het algemeen beschouwd als rationeel, accuraat en zorgvuldig.

Moet niet ingezet worden in werkzaamheden, waar een kordate en koele afhandeling van zaken op de voorgrond staat en snelle improvisatie en opportunisme geboden zijn.

Heeft een welwillende en coöperatieve houding, gericht op het opbouwen van goede betrekkingen met collega's. Een bruikbaar persoon in elke fase. In staat om zich aan te passen. Betrouwbaar in het afhandelen van al het op zijn schouders genomen werk. Heeft oog voor details. Waakzaam en consciëntieus als het om routinewerkzaamheden gaat. Werkt precies en met hoge kwaliteitsnormen. Vol zorg dat de zaken niet fout kunnen lopen. Nuchter, realistisch en met een meer dan gemiddeld niveau van zelf-organisatie. Goed in het omzetten van plannen in doeltreffende actie en bereid om te doen wat daartoe gedaan moet worden. Pakt de zaken systematisch aan. Werkt het best in een goed gestructureerde omgeving met duidelijke taakstellingen. Kan werkzaamheden delegeren en zal een zo goed mogelijk gebruik proberen te maken van een team. Iemand die denkt alvorens hij handelt. Afstandelijk en objectief. In staat om veel opties in ogenschouw te nemen. Zal het goed doen in een functie waar afgewogen oordelen van belang zijn. Kan, door zijn oriëntatie op zorgvuldigheid en inhoudelijke kwaliteit, een langzame voortgang in de hand werken. Bezit een scherpe geest en het onderscheidend vermogen dat waardevol is in de plannings- en voorbereidingsfasen van een project.

Kan er moeite mee hebben om adequaat op snelle veranderingen in te spelen. Kan moeite hebben met het nemen van doortastende besluiten. Zal niet gauw met nieuwe of oorspronkelijke ideeën voor de dag komen.

Korte samenvatting van de 9 teamrollen

Teamrol	Bijdrage	Toelaatbare zwakheden
 BM - Bedrijfsman (Implementer)	Taakgericht, nuchter en ordelijk. Zet plannen en ideeën om in praktische taken en bezigheden.	Vasthoudend aan regels. Staat niet altijd open voor nieuwe mogelijkheden.
 BO - Brononderzoeker (Resource Investigator)	Extravert, enthousiast en vaardig in de communicatie. Verkent mogelijkheden en legt contacten.	Te optimistisch. Verliest gemakkelijk belangstelling als het eerste enthousiasme is geluwd.
 PL - Plant (Plant)	Creatief, verbeeldingsrijk en onorthodox. Brengt visie en nieuwe zienswijzen.	Gaat soms voorbij aan de realiteit. Kan helemaal in eigen gedachten opgaan, wat communicatie bemoeilijkt.
 MO - Monitor (Monitor Evaluator)	Verstandig, doordacht en rationeel. Bewaart het overzicht en weegt alle mogelijkheden af.	Afstandelijk en niet zo inspirerend naar anderen toe.
 VM - Vormer (Shaper)	Dynamisch, gedreven en uitdagend. Zet druk op het team en ruimt weerstanden uit de weg.	Snel gefrustreerd en geprovoceerd. Ongeduldig. Kan anderen kwetsen.
 VZ - Voorzitter (Co-ordinator)	Brengt mensen bijeen en coördineert de inspanningen van het team. Op zoek naar het gezamenlijke besluit.	Een tikje manipulatief in het vinden van consensus. Legt eigen werkzaamheden bij anderen neer.
 ZD - Zorgdrager (Completer Finisher)	Nauwgezet en precies. Zorgzaam en waakzaam t.a.v. wat mis kan gaan. Zet de puntjes op de i.	Overbezorgd, piekert te veel. Geeft niet graag iets uit handen.
 GW - Groepswerker (Teamworker)	Opmerkelijk, behulpzaam en diplomatiek. Luistert en ondersteunt. De sfeermaker.	Ontloopt conflicten. Besluiteloos in spannende omstandigheden.
 SP - Specialist (Specialist)	Toegewijde, soms wat eenzellige vakman die bijzondere en of zeldzame kennis en vaardigheden inbrengt.	Draagt maar op een beperkt gebied bij. Kan blijven hangen in eigen specialismen.