

Teamrapport

UvA
FNWI Studentenraad 20-21

Chris Rotgans
Daan Rademaekers
Gerben Koopman
Jolein Rau
Manish Jhinkoe-Rai
Robin Wacco
Sara Dos Santos Gigantes
Sophie van Tilburg

woensdag 3 juni 2020



Belbin NL

Postbus 39
1541 AA Koog a/d Zaan
info@belbin.nl

Overzicht van de teamsamenstelling

	Natuurlijke rollen	Mogelijke rollen	Incidenteel inzetbare rollen	Beter te vermijden rollen
Chris Rotgans	GW	ZD, BM	VZ, BO, MO	PL, VM, SP
Daan Rademaekers	MO, GW, VZ	BM	ZD, PL, BO	VM, SP
Gerben Koopman	VZ, GW, BM, MO	ZD, BO	VM, PL	SP
Jolein Rau	GW, BM	ZD, BO, VZ	VM, MO	PL, SP
Manish Jhinkoe-Rai	BO, VM, VZ	BM	GW, MO, ZD, PL	SP
Robin Wacco	ZD, BM, MO	GW, VZ		VM, BO, PL, SP
Sara Dos Santos Gigantes	BM, ZD	VZ	MO, GW, SP	PL, VM, BO
Sophie van Tilburg	GW		BO, ZD, PL, MO, BM, VZ	VM, SP

Overzicht teamrolscores per kandidaat

	BM	BO	PL	MO	VM	VZ	ZD	GW	SP	
Chris Rotgans	2	1	0	1	0	1	2	3	0	*
Daan Rademaekers	2	1	1	3	0	3	1	3	0	*
Gerben Koopman	3	2	1	3	1	3	2	3	0	*
Jolein Rau	3	2	0	1	1	2	2	3	0	*
Manish Jhinkoe-Rai	2	3	1	1	3	3	1	1	0	*
Robin Wacco	3	0	0	3	0	2	3	2	0	*
Sara Dos Santos Gigantes	3	0	0	1	0	2	3	1	1	*
Sophie van Tilburg	1	1	1	1	0	1	1	3	0	*

* = gebaseerd op Totaalprofiel; anders Zelfperceptieprofiel

3 = natuurlijke rol; 2 = mogelijke rol; 1 = incidenteel inzetbare rol; 0 = beter te vermijden rol

Aantal kandidaten: 8

	BM	BO	PL	MO	VM	VZ	ZD	GW	SP
Totaal	19	10	4	14	5	17	15	19	1
Gemiddeld	2,38	1,25	0,50	1,75	0,63	2,13	1,88	2,38	0,13

Teamrapportage

Het team is solide en betrouwbaar in het uitvoeren van de taken en de leden zijn collegiaal en op samenwerking gericht. Overleg, planning en organisatie zijn bij dit team in goede handen. De vraag is echter of het ook een werkwijze kan vinden die verder gaat dan alleen het bekwaam afhandelen van lopende zaken. Met andere woorden een werkwijze die gericht is op de nodige vernieuwing en die attent omgaat met veranderingen in de omgeving. Deze kwestie kan op twee manieren worden aangepakt: hetzij door speciale aandacht te geven aan het teamlid dat het beste in staat is om op dit gebied bij te dragen, hetzij door middel van voortdurende open discussies en gezamenlijke inzet op dit gebied.

Bij het verdelen van taken en functies binnen dit team, raden wij aan:

Chris Rotgans

- is de persoon die de samenhang en de teamgeest bewaakt; attent, behulpzaam en met aandacht voor de gevoelens en behoeften van de teamleden. Is geschikt voor een coachende en bindende rol, met de sociale antennes om conflicten op te sporen en te verhelpen.

Daan Rademaekers

- zorgt ervoor dat ideeën zorgvuldig worden afgewogen en dat de consequenties van alle voorstellen goed en kritisch in kaart worden gebracht. Belangrijk bij de analyse en de planning. Kan een sleutelrol vervullen als tegenstellingen moeten worden overbrugd.

Gerben Koopman

- is geschikt om de groepsinspanningen te coördineren en te zorgen dat iedereen een duidelijke rol en taak heeft. Helpt het team op weg naar gezamenlijke en overeengekomen doelen en kan dit naar buiten toe representeren en communiceren.

Jolein Rau

- is actief in het leggen en onderhouden van de externe contacten. Is de persoon die op zoek gaat naar nieuwe kansen en mogelijkheden, naar nuttige contacten en bruikbare informatie, en die daarin vindingrijk en pragmatisch durft te zijn. Kan onderhandelingen voeren.

Manish Jhinkoe-Rai

- is de persoon die het voortouw neemt als weerstanden en obstakels moeten worden overwonnen. Zet zaken in beweging en gebruikt durf en energie om iedereen gefocust te houden en op scherp te zetten. Houdt het oog vast gericht op de te bereiken doelen.

Robin Wacco

- houdt een waakzaam oog op alles wat de kwaliteit in gevaar kan brengen of wat mis zou kunnen gaan. Kan een belangrijke rol vervullen zowel bij de voorbereiding als bij de eindcontrole, op zoek naar de details die aandacht vragen. Zorgt, waar nodig, voor perfectionisme.

Sara Dos Santos Gigantes

- is de praktische organisator, die ervoor zorgt dat de plannen systematisch worden uitgewerkt. Bewaakt dat afspraken worden vastgelegd en nageleefd en dat woorden worden omgezet in daden. Regelt wat nodig is om te realiseren wat is overeengekomen.

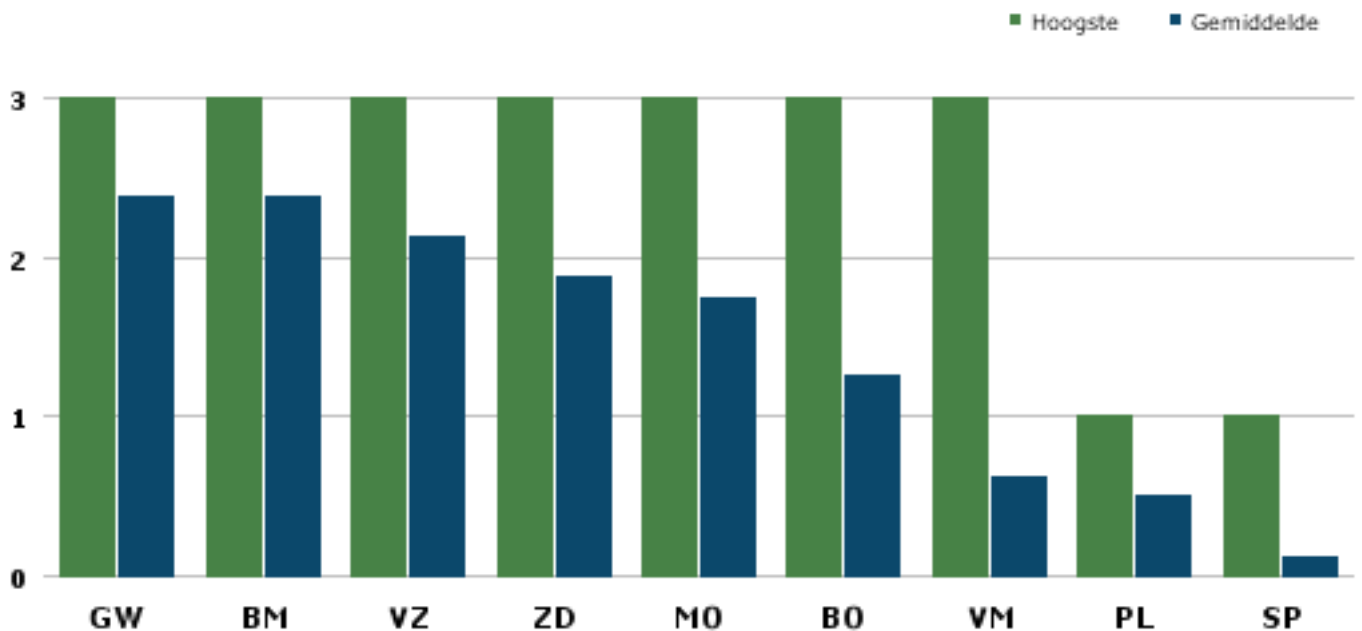
Sophie van Tilburg

- is geschikt om voor vernieuwing en verandering te zorgen. Gebruikt verbeeldingskracht om ideeën te ontwikkelen en buiten de kaders te denken. Dient vast te houden aan een onafhankelijke visie en de originaliteit om het team op nieuwe sporen te zetten.

De sterkst aanwezige rollen van het team

Sociaal	Inhoudsgericht	Actiegericht
 VZ - Voorzitter Gerben Koopman Manish Jhinkoe-Rai Daan Rademaekers Jolein Rau Robin Wacco Sara Dos Santos Gigantes	 PL - Plant	 ZD - Zorgdrager Robin Wacco Sara Dos Santos Gigantes Chris Rotgans Gerben Koopman Jolein Rau
 GW - Groepswerker Chris Rotgans Sophie van Tilburg Jolein Rau Gerben Koopman Daan Rademaekers Robin Wacco	 MO - Monitor Daan Rademaekers Robin Wacco Gerben Koopman	 BM - Bedrijfsman Sara Dos Santos Gigantes Robin Wacco Jolein Rau Gerben Koopman Manish Jhinkoe-Rai Chris Rotgans Daan Rademaekers
 BO - Brononderzoeker Manish Jhinkoe-Rai Jolein Rau Gerben Koopman	 SP - Specialist	 VM - Vormer Manish Jhinkoe-Rai

Teamrolgemiddelden



De leden van deze groep zijn over het algemeen sterk gericht op samenwerking, behulpzaam van aard en kunnen waarschijnlijk goed met elkaar opschieten. Als de onderlinge verbondenheid groot is en dat gevoel door iedereen wordt gedeeld, kan dit leiden tot een plezierige werkomgeving met aandacht voor de sfeer en ieders welbevinden. De collegiale instelling is in principe groot, evenals de bereidheid om zich bij anderen aan te passen en om voortdurend in te gaan op elkaars wensen en vragen.

Een punt van aandacht kan zijn dat het deze groep aan mensen ontbreekt die makkelijk met nieuwe ideeën kunnen komen, die out-of-the-box kunnen denken en daardoor met verrassende en vernieuwende voorstellen kunnen komen. Of dit een probleem is, hangt van de primaire doelstellingen van de groep af. Het af en toe van buitenaf betrekken van mensen die deze creatieve aanleg wel hebben, kan een oplossing zijn.

Het gevaar van deze groep kan zijn dat er teveel generalisten zijn en niet genoeg specialisten.

Gekozen woorden observatoren

Deze lijst laat zien welke woorden gekozen zijn. De getallen hebben betrekking op de keuzes van de observatoren. De grijze woorden drukken de toelaatbare zwakheden uit die bij de verschillende teamrol-sterkten horen.

Aantal observatoren: 59

vriendelijk	71	gericht op consensus	24
behulpzaam	61	nuchter	24
enthousiast	60	technisch vaardig	21
		meegaand	20
logisch denkend	57	strijdlustig	20
analytisch	48	vasthoudend aan regels	20
prestatiegericht	47	plooibaar	19
vlot in de omgang	46	stellig	19
accuraat	45	te lief	19
rijk aan contacten	45	beschouwelijk	17
gedisciplineerd	43	knopen doorhakend	17
ordelijk	43	voorzichtig	17
zorgzaam	43	innovatief	16
taakgericht	42	overbezorgd	16
verstandig	42	rijk aan verbeelding	16
zorgvuldig	42	vakgericht	16
ondernemend	40	eigenzinnig	15
rationeel	40	wikkend en wegend	15
opmerkzaam	39	faalangstig	14
meelevend	38	ronduit	14
bedachtzaam	37	onconventioneel	13
diplomatiek	37	samenbundelend	13
met oog voor detail	36	behoudend	11
eenieder te vriend houdend	34	snel in de aanval	11
joviaal	34	moeizaam beslissend	8
perfectionistisch	34	snel verveeld	8
besluitvaardig	33	uitdagend	8
groepsgericht	33	verstrooid	8
zeer precies	33	afhamerend	7
scherpzinnig	32	solistisch	7
consciëntieus	30	territoriaal	7
realistisch	30	normatief	5
wilskrachtig	30	onwrikbaar	5
praktisch ingesteld	29	visionair	5
avontuurlijk	28	afstandelijk	4
creatief	27	manipulerend	3
conflictmijdend	26	overbluffend	3
objectief	26	eenzelvig	2
origineel	26	onpraktisch	2
doortastend	25	weerstandelijk bij veranderingen	2
filosoferend	25	zonderling	2

Korte samenvatting van de 9 teamrollen

Teamrol	Bijdrage	Toelaatbare zwakheden
 BM - Bedrijfsman (Implementer)	Taakgericht, nuchter en ordelijk. Zet plannen en ideeën om in praktische taken en bezigheden.	Vasthoudend aan regels. Staat niet altijd open voor nieuwe mogelijkheden.
 BO - Brononderzoeker (Resource Investigator)	Extravert, enthousiast en vaardig in de communicatie. Verkent mogelijkheden en legt contacten.	Te optimistisch. Verliest gemakkelijk belangstelling als het eerste enthousiasme is geluwd.
 PL - Plant (Plant)	Creatief, verbeeldingsrijk en onorthodox. Brengt visie en nieuwe zienswijzen.	Gaat soms voorbij aan de realiteit. Kan helemaal in eigen gedachten opgaan, wat communicatie bemoeilijkt.
 MO - Monitor (Monitor Evaluator)	Verstandig, doordacht en rationeel. Bewaart het overzicht en weegt alle mogelijkheden af.	Afstandelijk en niet zo inspirerend naar anderen toe.
 VM - Vormer (Shaper)	Dynamisch, gedreven en uitdagend. Zet druk op het team en ruimt weerstanden uit de weg.	Snel gefrustreerd en geprovoceerd. Ongeduldig. Kan anderen kwetsen.
 VZ - Voorzitter (Co-ordinator)	Brengt mensen bijeen en coördineert de inspanningen van het team. Op zoek naar het gezamenlijke besluit.	Een tikje manipulatief in het vinden van consensus. Legt eigen werkzaamheden bij anderen neer.
 ZD - Zorgdrager (Completer Finisher)	Nauwgezet en precies. Zorgzaam en waakzaam t.a.v. wat mis kan gaan. Zet de puntjes op de i.	Overbezorgd, piekert te veel. Geeft niet graag iets uit handen.
 GW - Groepswerker (Teamworker)	Opmerkelijk, behulpzaam en diplomatiek. Luistert en ondersteunt. De sfeermaker.	Ontloopt conflicten. Besluiteloos in spannende omstandigheden.
 SP - Specialist (Specialist)	Toegewijde, soms wat eenzellige vakman die bijzondere en of zeldzame kennis en vaardigheden inbrengt.	Draagt maar op een beperkt gebied bij. Kan blijven hangen in eigen specialismen.