

Teamrapport

UvA

FNWI Studentenraad 21 - 22

Anniek Verstegen

Daan Jellema

Eva Klaver

Jessica Bakker

Koen Jelle Oostinga

Robin Wacco

maandag 21 juni 2021



Belbin NL

Postbus 39
1541 AA Koog a/d Zaan
info@belbin.nl

Overzicht van de teamsamenstelling

	Natuurlijke rollen	Mogelijke rollen	Incidenteel inzetbare rollen	Beter te vermijden rollen
Anniek Verstegen	ZD, BM, GW	MO	VZ	SP, PL, VM, BO
Daan Jellema	ZD, GW	VZ, BM	MO, BO, PL, VM	SP
Eva Klaver	BO, VM		PL, GW, VZ	ZD, BM, MO, SP
Jessica Bakker	BM, GW, ZD	BO, VZ	MO, VM	SP, PL
Koen Jelle Oostinga	GW	BO	VZ, BM, ZD, VM	PL, MO, SP
Robin Wacco	ZD, BM, MO	GW, VZ		VM, BO, PL, SP

Overzicht teamrolscores per kandidaat

	BM	BO	PL	MO	VM	VZ	ZD	GW	SP	
Anniek Verstegen	3	0	0	2	0	1	3	3	0	*
Daan Jellema	2	1	1	1	1	2	3	3	0	*
Eva Klaver	0	3	1	0	3	1	0	1	0	*
Jessica Bakker	3	2	0	1	1	2	3	3	0	*
Koen Jelle Oostinga	1	2	0	0	1	1	1	3	0	*
Robin Wacco	3	0	0	3	0	2	3	2	0	*

* = gebaseerd op Totaalprofiel; anders Zelfperceptieprofiel

3 = natuurlijke rol; 2 = mogelijke rol; 1 = incidenteel inzetbare rol; 0 = beter te vermijden rol

Aantal kandidaten: 6

	BM	BO	PL	MO	VM	VZ	ZD	GW	SP
Totaal	12	8	2	7	6	9	13	15	0
Gemiddeld	2,00	1,33	0,33	1,17	1,00	1,50	2,17	2,50	0,00

Teamrapportage

Dit team heeft een sterke service-gerichte oriëntatie, is bereid om te doen wat nodig is – en zal dat zo goed en zorgvuldig mogelijk proberen te doen. De leden zijn oplettend en attent en hebben aandacht voor elkaars gevoelens en behoeften. Deze combinatie van talenten is van grote waarde in de juiste context. Veel zal afhangen van het feit of het team in overeenstemming met zijn sterkten aan de slag kan gaan, met een duidelijke opdracht en binnen duidelijke kaders. Is dat niet het geval, dan rijst de vraag of er binnen het team één of enkele creatieve personen kunnen worden gevonden die, indien nodig, de leiding kunnen nemen. Zo niet, dan kan het team stuurloos worden.

Bij het verdelen van taken en functies binnen dit team, raden wij aan:

Anniek Verstegen

- houdt een waakzaam oog op alles wat de kwaliteit in gevaar kan brengen of wat mis zou kunnen gaan. Kan een belangrijke rol vervullen zowel bij de voorbereiding als bij de eindcontrole, op zoek naar de details die aandacht vragen. Zorgt, waar nodig, voor perfectionisme.

Daan Jellema

- is geschikt om de groepsinspanningen te coördineren en te zorgen dat iedereen een duidelijke rol en taak heeft. Helpt het team op weg naar gezamenlijke en overeengekomen doelen en kan dit naar buiten toe representeren en communiceren.
- is geschikt om voor vernieuwing en verandering te zorgen. Gebruikt verbeeldingskracht om ideeën te ontwikkelen en buiten de kaders te denken. Dient vast te houden aan een onafhankelijke visie en de originaliteit om het team op nieuwe sporen te zetten.

Eva Klaver

- is actief in het leggen en onderhouden van de externe contacten. Is de persoon die op zoek gaat naar nieuwe kansen en mogelijkheden, naar nuttige contacten en bruikbare informatie, en die daarin vindingrijk en pragmatisch durft te zijn. Kan onderhandelingen voeren.
- is de persoon die het voortouw neemt als weerstanden en obstakels moeten worden overwonnen. Zet zaken in beweging en gebruikt durf en energie om iedereen gefocust te houden en op scherp te zetten. Houdt het oog vast gericht op de te bereiken doelen.

Jessica Bakker

- is de praktische organisator, die ervoor zorgt dat de plannen systematisch worden uitgewerkt. Bewaakt dat afspraken worden vastgelegd en nageleefd en dat woorden worden omgezet in daden. Regelt wat nodig is om te realiseren wat is overeengekomen.

Koen Jelle Oostinga

- is de persoon die de samenhang en de teamgeest bewaakt; attent, behulpzaam en met aandacht voor de gevoelens en behoeften van de teamleden. Is geschikt voor een coachende en bindende rol, met de sociale antennes om conflicten op te sporen en te verhelpen.

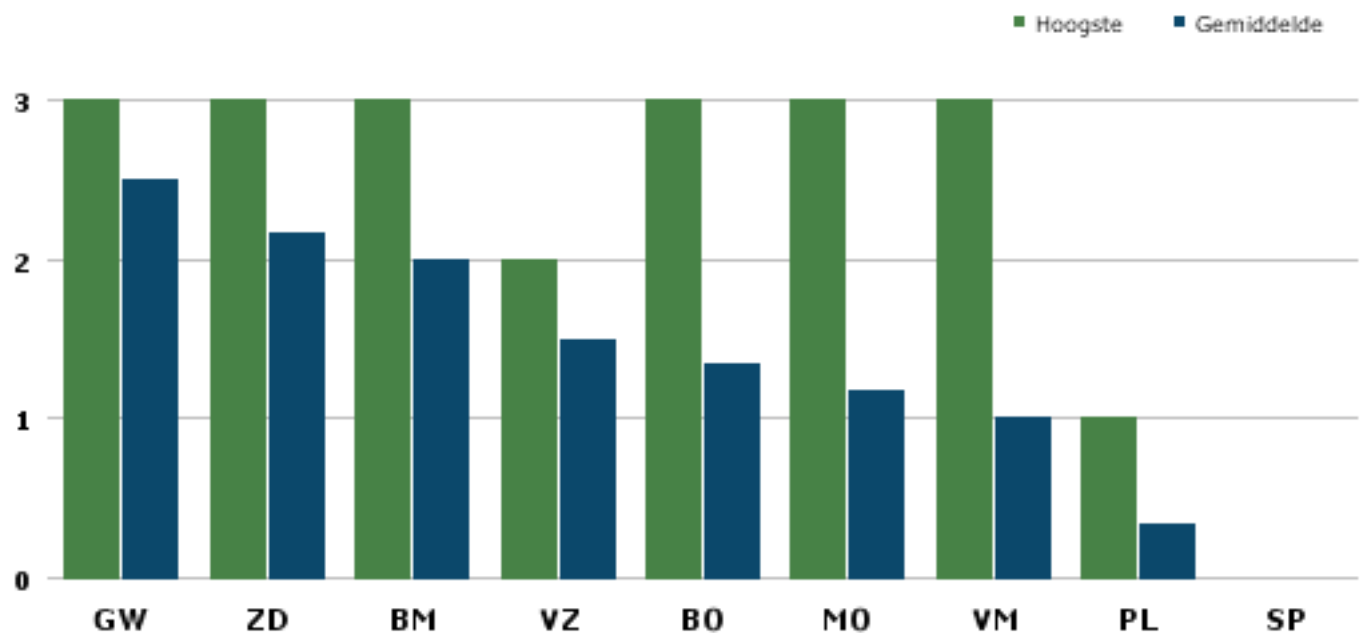
Robin Wacco

- zorgt ervoor dat ideeën zorgvuldig worden afgewogen en dat de consequenties van alle voorstellen goed en kritisch in kaart worden gebracht. Belangrijk bij de analyse en de planning. Kan een sleutelrol vervullen als tegenstellingen moeten worden overbrugd.

De sterkst aanwezige rollen van het team

Sociaal	Inhoudsgericht	Actiegericht
 VZ - Voorzitter Daan Jellema Robin Wacco Jessica Bakker	 PL - Plant	 ZD - Zorgdrager Daan Jellema Robin Wacco Anniek Verstegen Jessica Bakker
 GW - Groepswerker Koen Jelle Oostinga Jessica Bakker Daan Jellema Anniek Verstegen Robin Wacco	 MO - Monitor Robin Wacco Anniek Verstegen	 BM - Bedrijfsman Jessica Bakker Anniek Verstegen Robin Wacco Daan Jellema
 BO - Brononderzoeker Eva Klaver Koen Jelle Oostinga Jessica Bakker	 SP - Specialist	 VM - Vormer Eva Klaver

Teamrolgemiddelden



De leden van deze groep zijn over het algemeen sterk gericht op samenwerking, behulpzaam van aard en kunnen waarschijnlijk goed met elkaar opschieten. Als de onderlinge verbondenheid groot is en dat gevoel door iedereen wordt gedeeld, kan dit leiden tot een plezierige werkomgeving met aandacht voor de sfeer en ieders welbevinden. De collegiale instelling is in principe groot, evenals de bereidheid om zich bij anderen aan te passen en om voortdurend in te gaan op elkaars wensen en vragen.

Een punt van aandacht kan zijn dat het deze groep aan mensen ontbreekt die makkelijk met nieuwe ideeën kunnen komen, die out-of-the-box kunnen denken en daardoor met verrassende en vernieuwende voorstellen kunnen komen. Of dit een probleem is, hangt van de primaire doelstellingen van de groep af. Het af en toe van buitenaf betrekken van mensen die deze creatieve aanleg wel hebben, kan een oplossing zijn.

Het gevaar van deze groep kan zijn dat er teveel generalisten zijn en niet genoeg specialisten.

Gekozen woorden observatoren

Deze lijst laat zien welke woorden gekozen zijn. De getallen hebben betrekking op de keuzes van de observatoren. De grijze woorden drukken de toelaatbare zwakheden uit die bij de verschillende teamrol-sterkten horen.

Aantal observatoren: 39

behulpzaam	62	gericht op consensus	19
vriendelijk	49	scherpzinnig	19
enthousiast	48	voorzichtig	19
prestatiegericht	40	creatief	17
zorgzaam	40	origineel	17
gedisciplineerd	39	te lief	17
ondernemend	39	vakgericht	16
taakgericht	39	stellig	15
		rijk aan verbeelding	14
accuraat	38	behoudend	13
meelevend	38	doortastend	13
zorgvuldig	37	meegaand	13
logisch denkend	36	samenbundelend	13
vlot in de omgang	36	beschouwelijk	12
analytisch	35	eigenzinnig	12
bedachtzaam	35	faalangstig	12
groepsgericht	35	knopen doorhakend	12
perfectionistisch	34	ronduit	12
verstandig	34	plooibaar	11
consciëntieus	32	filosoferend	9
ordelijk	32	visionair	9
realistisch	32	wikkend en wegend	9
zeer precies	29	afstandelijk	7
met oog voor detail	28	moeizaam beslissend	7
praktisch ingesteld	28	solistisch	7
eenieder te vriend houdend	27	uitdagend	7
wilskrachtig	27	afhamerend	6
rationeel	26	onconventioneel	6
rijk aan contacten	26	onwrikbaar	6
opmerkzaam	25	overbezorgd	6
technisch vaardig	25	snel in de aanval	6
besluitvaardig	24	eenzelvig	5
avontuurlijk	23	snel verveeld	5
conflictmijdend	23	verstrooid	5
joviaal	23	weerstandelijk bij veranderingen	4
nuchter	23	manipulerend	3
objectief	23	normatief	3
vasthoudend aan regels	22	overbluffend	3
diplomatiek	21	territoriaal	2
innovatief	20	onpraktisch	0
strijdlustig	20	zonderling	0

Korte samenvatting van de 9 teamrollen

Teamrol	Bijdrage	Toelaatbare zwakheden
 BM - Bedrijfsman (Implementer)	Taakgericht, nuchter en ordelijk. Zet plannen en ideeën om in praktische taken en bezigheden.	Vasthoudend aan regels. Staat niet altijd open voor nieuwe mogelijkheden.
 BO - Brononderzoeker (Resource Investigator)	Extravert, enthousiast en vaardig in de communicatie. Verkent mogelijkheden en legt contacten.	Te optimistisch. Verliest gemakkelijk belangstelling als het eerste enthousiasme is geluwd.
 PL - Plant (Plant)	Creatief, verbeeldingsrijk en onorthodox. Brengt visie en nieuwe zienswijzen.	Gaat soms voorbij aan de realiteit. Kan helemaal in eigen gedachten opgaan, wat communicatie bemoeilijkt.
 MO - Monitor (Monitor Evaluator)	Verstandig, doordacht en rationeel. Bewaart het overzicht en weegt alle mogelijkheden af.	Afstandelijk en niet zo inspirerend naar anderen toe.
 VM - Vormer (Shaper)	Dynamisch, gedreven en uitdagend. Zet druk op het team en ruimt weerstanden uit de weg.	Snel gefrustreerd en geprovoceerd. Ongeduldig. Kan anderen kwetsen.
 VZ - Voorzitter (Co-ordinator)	Brengt mensen bijeen en coördineert de inspanningen van het team. Op zoek naar het gezamenlijke besluit.	Een tikje manipulatief in het vinden van consensus. Legt eigen werkzaamheden bij anderen neer.
 ZD - Zorgdrager (Completer Finisher)	Nauwgezet en precies. Zorgzaam en waakzaam t.a.v. wat mis kan gaan. Zet de puntjes op de i.	Overbezorgd, piekert te veel. Geeft niet graag iets uit handen.
 GW - Groepswerker (Teamworker)	Opmerkelijk, behulpzaam en diplomatiek. Luistert en ondersteunt. De sfeermaker.	Ontloopt conflicten. Besluiteloos in spannende omstandigheden.
 SP - Specialist (Specialist)	Toegewijde, soms wat eenzellige vakman die bijzondere en of zeldzame kennis en vaardigheden inbrengt.	Draagt maar op een beperkt gebied bij. Kan blijven hangen in eigen specialismen.