

1. Opening

17:30

2. Mededelingen

Mick : We gaan het nieuwe bestuur kiezen die ingewerkt gaan worden

Er zijn geen bestuursleden van andere verenigingen

Alle mannen wc's zijn stuk

Machtingen

3. Doornemen actiepunten

Baco moest binnen twee weken duidelijk sturen gebeurd

Notulen moesten worden geupdated gebeurd

Ferdi stuk over engelstalige promotie uitbreiden gebeurd

...

Loes stukje op website schrijven openstaand. Ze gaan kijken hoe ze dit gaan doen

Wilco: is het halfjaars verslag beschikbaar

Floris: Ja

Mick: Verder nog vragen?

4. Ingekomen post

a) Brief kascontrolecommissie

Casco is niet eens met aankoop van €660, geen sancties, Artikel 16

Bram P komt binnen

Wilco: Aanpassen naar begrotingspost

Alex:

Maico: kun je toelichten?

b) Jesse: Als het afhankelijk is van de huidige implementatie is het niet nodig dit aan te passen/

c) Wilco: Het is de taak van de casco dit altijd te controleren

Kjeld: Beter buiten te ALV te bespreken

Ghi: Het is wel redelijk belangrijk om het nu te bespreken

Micha: Het gaat om hoe de regel geformuleert is

Maico: Hoe verantwoord het bestuur zich

Nienke komt binnen

Floris: Twee redenen: In het verleden was hij ook ambigu opgevat,
Maico: kan je dit onderbouwen?

d) Floris: Speakers zijn ook zo gekocht

Kjeld: Er is een betere verantwoording nodig dan het is eerder
gebeurd

Floris: Het lijkt anders als wij voor het wisselalv een voorstel gaan
schrijven

Jesse: Je bent het er dus mee eens dat deze situatie niet de
bedoeling was, sta je nog achter je besluit wat jullie gedaan hebben

Floris: Ja

ACTIE Bestuur casco, gie hier over praten

Kjeld: Andere partijen ook

Alex: Je kan altijd een post toevoegen als deze zich terugbetaald,
dit is in het verleden veel gebeurd

Maico: Dit heet kruisposten

Floris: Dit zou helemaal sjoemelen zijn

Alex: Dit zou

Maico: Is vind het raar dat er geen sorry van het bestuur, want ze
hebben de regels overtreden. Ik vind deze reactie raar

Floris: Excuus, we hadden dit beter kunnen aanpakken

5. Keuren notulen

a) 16 september 2019 (stemmen)

Lotte pagina 12 regel 545

545: Moet zijn zeker niet meer dan 5

Djanira en ilja komen binnen 17:46

Floens: r762

Commissie moet zijn batavierenrace commissie, nu lijkt het onze
sportcommissie

Maico: r340, r682, 730, 762

340: Mijn rekening is nog leeg

682: Het moet gebeuren als de alv dat vind **wij -> alv**

730: 'iets' is waag, er is uitgelegd wat dat betenkennd maar dat
mist, op 732 toevoegen

762: Zelfde als floens

Reisco: Dit is gebeurd

Wilco: 288

Eerste bestuur moeten worden bestuuradviescommissie

Notulen per acclamatie aangenomen

Maico: Actiepunten op het scherm zagen er anders uit dan die op de
website

Wilco: Het is een verduideliking van het stuk dat jullie gestuurd is

6. Lening borg wintersport aan stichting VER (stemmen)

a) Zie brief, samenvatting van Mick

b) Toelichting stickting VER?

Floris, stukje komt van mij, het hoeft niet dat dat wij dit jaar in de min en volgend jaar in de plus

Micha: Als niet actieve leden hun borg niet betalen

Ja is een risico maar nooit gebeurd

Boas: Wat is het voordeel hiervan, dit klinkt als extra moeite. Nu moet via erachteraan gaan, borg is bedoeld voor leden

Floris: We zouden er sowieso tussen zitten

Marijn: Wintersport

Maico: Wanneer gaan we dit terugkrijgen en hoeveel budget heeft via om dit te doen

Floesn: genoeg

Maico: Heeft via rekening genoeg speling

FloensL Er is genoeg speling wil je getallen horen?

Maico: Ja

Floens: Goenoeg geld

Ghi: Genoeg is niet genoeg

Floris: Er staat 61k op de rekening

Floris we krijgen het geld vlak na de reis terrug, niet meer dan een maand

Wilco: We denk het risico als een lid niet betaald via of ver

Floris ver

Roan, we kunnen de leden achter hun broek aanzitten anders deurwaarder

Wilco Als niemand terug zou betalen en allen gaat mis, gaat ver dan falliet

Floris Ja, heel klein risico

Kjeld in de terms opnemen dat het het risico van de deelnemers is Teruggeven is in handen van de deelnemers

Micha: Zou het als er veel geld niet terugkomt is via reis dan in problemen

Floris: Klopt, we zijn nu echt opzoek naar dingen die nniet gaan gebeuren, hele kleine kans. Iedereen moet minstens 100 euro aan schade maken om dit een probleem te voremn

Micha hebben van alle reden de adres gegevens

Jesse: Mocht het zo ver gaan

Alex: Als we hiervanuit gaan zouden we een onvorzien post moeten hebben van 30k

Ghi: Hoeveel staat er nu op de rekening wanneer komt het geld terug zouden meegestuurd moeten worden

Floris: Eens

Mick we gaan stemmen voor tegen blaco of onthouden

c) We gaan nu stemmen voor het lenen van geld van via voor de skireis

Voor: 62
18:02 Danny en dirkje komen binnen
Tegen: 3
Blanco: 2
Onthouden: De rest

BESLUIT: AANGENOMEN met absolute meerderheid

7. Wijziging huishoudelijk reglement (stemmen)

- a) Casco wil het termijn verhogen van 4 jaar

Floris: Komt uit bestuur

Floens: Het is nu twee jaar, maar cassco heeft meer mensen nodig inwerken kost lang en mensen zijn moet=ilijk te vinden

Het termijn is om te voorkomen dat het 1 clubje is

Maar we willen het termijn verlengen want er zijn te weinig mensen

- b) Jesse: Er is nu een directe aanleiding om een uitzondering te maken, is dit structureel een goed idee of is het alleen voor deze situatie

Floens: Gezien de fanciele boekhouding is dit een goed idee

- c) Kjeld: Goed punt, mensen met ervaring is belangrijk, het is wel zzorgelijk dat het inwerken moeilijk is, kan nieuwe leden Voorstel om dit een uitzondering te maken

Floens: Het was een noodsituatie, is nu nog niet in het HR, misschien in de toekomst een clausule opnemen

Kjeld:

Micha ik snap dat het moeilijk is om leden te vinden maar ik ben tegen voor 4 jaar, de leden in kwestie zijn bijna afgestudeerd, beter dus een uitzondering maken

Dimitry: De egel is om te zorgen dat het nit vastroest, maar er zou altijd een nieuw lid inkomt,

Maico: Ongeacht de alv voor of tegen stemt, maar hij hoor dat er allemaal sidenotes in het hr komen, maar we gaan zo stemmen en daar moet je deze ideeën in je acterhoofd houden

Floris: ALV houdt de macht, dit is om de alv meer vrijheid te geven

Bas sluit aan bij Floris

Ghi: Lijkt me een slecht idee dat de casco niet uit een subset van de huidige mag bestaan, eens met Micha

Kjeld: Ik snap dat we zo gaan stemmen, maar het stuk gaat over een hr wijziging, we kunnen

Roan: Dat is niet mogelijk want in het hr staat dat het termijn 2 jaar moet zijn en die moet 5 dagen vantevoren veranderrd worden

Ghi: Het alv mag besluiten om het hr te overtreden

Loed: Mocht iemand meerdere jaren in de casco willen maar is hij vastgeroest, dan kan het alv beslissen om die persoon niet in te stemmen, dus diegene hoeft niet automatisch weer ingestemt worden

Micha: Roan heeft gelijk, maar alv heeft eerder het hr genegeerd, als dit het geval is is er geen druk om nieuwe leden voor de casco te

zoeken, maar de 2 jaar zorgt voor e urgentie

Floris: de urgentie is er nogsteed, want de leden studeren af en ze moeten het stukje doorgeven

Mick heeft iemand nog een toevoeging

Alex naast het vastroesten is er wijziging zicht over het functioneren, dit soort commissies wil je dus door rouleren

Roal: ik wil een compromis voorstellen, ik vind niet kunnen dat eerst klacht op overtreden HR, maar nu wordt er gezegd dat we het moeten breken

Wilco: Alex schets beeld dat casco blackbox is, casco rapporteerd aan alv dus alv houd ze in de gaten

Maico: De output van de casco is best tastbaar, er is door bestuur en casco actief gezocht naar nieuwe casco leden, laten we het onszelf niet te moeilijk maken

Kjeld terugkomend op Roan, er is wens om Maico in de casco te houden, maar de enige optie is om over de wijziging te stemmen en een motie in te dienen voor de volgende alv

Mick Dit kan ook een actiepoint worden, Kjeld schrijft al een motie

Kjeld: Vind ik ook goed

ACTIE Bestuur schrij een HR wezigingsvoorstel voor volgen alv voor artikel 15 waar de weziges voorstellen is meegenomen.

- d) STEMMEN over het aannemen van de HR weziging over artikel 15 voor casco periode 2 naar 4 jaar

Ghi aangezien dit over 1 persoon gaat kan het beter gesloten

Maico: Nee wil ik niet

Stemverklaring Jesse ik stem blanco want vind deze methode niet kunnen

Maico Stem niet op mij maar niet op de regel

Alex ik zou ook blanco stemmen maar ik wil zien dat het HR gevold word en dit is een perfecte loophole.

Shan: Blanco, want ik ben tegen deze weziging maar wil wel een weixiging zien

Kjled: voor maar dit had wel eerden aan kunnen zien aankomen, beetje kansloos, laat het gen gewoonte worden

Roan: voor en als we het kut vinden stemmen we Maico toch weer uit de casco

- e) Voor: 56

Tegen: 1

Blanco 11

Onthouden: de rest

BESLUIT aangenomen met absolute meerderheid

- f)

8. Kandidaatstelling kandidaatbestuurskandidaten

- a) We zijn bij de aanstelling, ze zitten allemaal hier, wat zijn de naam jullie naam leeftijd en studie en functie

Roan anderen kunnen zich ook kandidaat stellen

Mick: Wie wil zich kandidaat stellen?

- b) Dimirty: Jullie hebben stukken ontvangen waaronder ik, studieadviseur ik kon bsa dispensatie aanvragen, bsa commissie was duidelijk dat dit geen mogelijk was, Ik bedank de baco, wens de kandidandi's veel succes
- c) Rachel, 19, ik, 2^e jaar, voorzitter secretaris, lijkt me leuk om me een jaar lang in te zetten ben zeer actief
- d) Eva, 2^e jaar ik, voorzitter, past bij mij hou van overzicht houden
- e) Merel 19, 2 jaar ki, vicevoorzitter lijkt me leuk
- f) Joran 2ejaars in penningmeester, geldzaken
- g) Mund 21, 3^e in, comm onderwijs, ouderavond georganiseerd leuk wil me meer bezig m=houden met educatie
- h) Yunus 20, aq, leerzaam, goed voor mijn ontwikkeling,

9. Advies bestuursadviescommissie

Mick laten we de adviezen van de baco horen:

Lennard leest de baco adviezen voor die ook online staan maar dan samengevat

18:30 Laura komt binnen

Mick: Heel erg bedankt baco, ik stel voor om de vergadering te schorsen voor 15 minuten

18:33 Vergadering geschorst

18:48 Clara heeft de vergadering verlaten

18:49 Hugo is binnengekomen

18:50 Marijn alta komt binnen

18:50 Babette komt binnen

10. Kandidaatbestuurskandidatenondervraagmoment

Mick korte uitleg: Jullie krijgen zo de kans om vragen te stellen, eerst de algemene vragen, dan de persoonlijke. Vragen die al in de documenten staan worden genegeerd

Willemijn kan ik vragen stellen aan de baco

Lennard: Dan kunnen beter als hele baco overleggen

Marijn: Ik vind dat de adviezen meer diepgang nodig hebben

Willemijn: Rachel heeft als advies dat ze goed kan micromanagen waarom niet heeft hij niet het advies van voorzitter maar wel van vicevoorzitter?

Anne-ruth: In het advies van Yunus staat dat hij beter moet nadenken over zijn verwoording maar later dat hij een goede babbel heeft, dit is tegenstrijdig.

Loes: Er staat dat hij vlot babbelt met mensen die hij kent

Anne-ruth: Dus bij mensen die hij niet kent kan hij goed niet goed mee praten

KOMT BINNEN 18:54

- a) We gaan de algemen vragen opsplitsen in algemeen en persoonlijke vragen, daarna over de visies bij via
- i. Nina: met wie het minst graag samenwerken
 1. Yunus: niet per se 1 persoon waar ik op tegen ben in het verleden wel met Rachel. Maar nu gaat de samenwerking tussen ons goed
 2. Mund: Nog niet uitgebreid met iedereen samengewerkt dus ik heb geen antwoord, vind het ook een rare vraag en in deze omgang met alv vind ik het ongepast weet dat het traditie is, maar het speelt mensen tegen elkaar uit
 3. Joran: Merel want die ken ik het minst
 4. Merel: Een met Mund, zou Joran zeggen niet omdat hij mij zei maar omdat het het minst soepen liep op de middag
 5. Eva: Kan met iedereen samenwerken maar Mund ken ik het minst
 6. Rachel ben het eens met Mund
 - ii. Micha Heb je een vaste relatie wat vinden ze van je keuze, wat eerst via of je relatie?
 1. Rachel geen relatie
 2. Eva Lennard, hij is blij voor me, zit ook in de baco, hij staat achter me. Relatie gaat voor
 3. Merel Relatie, hij vind het leuk, ze weet niet wat ze moet kiezen
 4. Joran geen relatie
 5. Mund ook niet
 6. Yunus Hannah, ze is leuk, ze had er eerst wat probleemjes mee, niet mee, hangt van de situatie af maar ik denk wel haar
 - iii. Bart
 - iv. Maico
 - v. Willemijn twee vragen: Wat lijkt je het stomst aan een bestuursjaar voor jou, en wie wordt er het dikst
 1. Joran je bent altijd non stop bezig, daar moet je aan wennen. Yunus
 2. Mund ik hecht veel Aan slapen, minder slaap heeft dit als gevolg, sluit me aan bij Joran
 3. Yunus ook slaap, sluit me aan bij Joran en Mund
 4. Merel, minder met mensen buiten via afspreken, sluit me ook aan

19:04 KOMT BINNEN

 5. Eva de krietiek die over je heen komt
 6. Rachel ook het slaaptekort en sorry Yunus
 - vi. Ghislaine: Wat maakt jou uniek en interessant als bestuurder
 1. Merel Ik ben vaak enthousiast in dingen dat maakt me leuk in de groep

2. Eva ik kan gestructureerd werken en ben goed bereikbaar
3. Rachel ik wou ook wat zeggen over structuur en ik rond dingen af en wil dingen afmaken en daar wil ik zelf achter staan
4. Joran ik kan een goede kritische blik geven dingen bij via
5. Mund ik loop een jaar langer rond dan de rest du sik kijk met een andetre blik naar dingen
6. Yunus ik ben erg gezellig mijn persoonlijkih maakt mij ook uniek en ik heb geen serious antwoord
- vii. Roan hoe vaak zit je in de kerdel tot sluit en actief helpen
 1. Yunus stieken een lijst daarvan bijgehouden, ben er niet vaak maar als ik er ben help ik
 2. Joran sluit aan
 3. Eva probeer vakken af te ronden
 4. Mund ben niet vaak in de keler geweest maar wil helpen
 5. Merel same
 6. Rachel probeert altijd te helpen met opruimen
- viii. Mara hoe zou je reageren op krietiek van de bestuursleden
 1. Eva, heb al wat krietiek ontvangen, ontavengen gaat altijd wel goed
 2. Meral kan wel goed tegen kritiek gaat goedkomen
 3. Mund ik denk dat constuctieve kratiek goed is
 4. Eva sluit me aan bij mund
 5. Joran kritiek kan je zien als goede feedback
 6. Yunus krietiek op elkaar is gezond zo hou je elkaar scherp, ook positieve feedback is belangrijk
- ix. Alex Van de bestuurders die jullie hebben meegemaakt, wie is je voorbeeld, idool
 1. Joran, functiebasis voorganger Florens, Maico nooit meegemkaat
 2. Merel bas ook qua functie
 3. Okke want hij werk systematisch
 4. Loes doet het heel goed
 5. Yunus idool toch? Lange twijfel Florens
 6. Rachel Wilco, steeds meer contact met hem en heb veel respect voor jullie
- x. Boas bestuursjaar is ingrijpende kezue, wanneer keuze want heeft de knoop doorgehakt
 1. Yunus echt zeker weten was vrij recent gedachte wel lange tijd. Na reis, geen specifiek moment of reden
 2. Rachal een met Yunus na studiereis gaat het er al over hoe langer ik bezig was hoe zekereder
 3. Mund ook geleidelijk 2^e baco gesprek
 4. Eva met het jaar steeds acteiver geworden mensen speelden ook mee niet 1 moment

5. Joran tijden baco traject meer interesse
 6. Merel na de zomervakantie meer paraten meer positiever
- xi. Danny baco adviesen waren mooi kort en bondig waren er dingen waar je het niet mee eens was?
1. Rachel micromangen gesprek 1, minder last van
 2. Eva ik mis niets, meer begeleiding nodig
 3. Merel: Lang sstuk dat ik het niet wist maar wist het na gesprek 1 aan
 4. Joran Meer negatieve / verbeterpunten
 5. Mund niet aan te merken
 6. Yunus, kan me er goed is vinden
- xii. Kjeld Eerste ronden waarom halve antwoorden. Er is veel geschuif geweest, anders dan gepresenteerd. Waarom ben je geschikt en waarom zou je het leuk vinden
1. Yunus eerst voorzitter en aqe, wat gepraakt oud bestuur , baco en denk baco gaf inzicht leek me leuk aqe maar wist niet of het bij me zou passen.
Kjeld toelichting: Los van de baco moest dit doen
 2. Mund ik kan georagniseerd werken past bij onderwijs ook interesse in onderwijs
 3. Joran kan naukeurig werken en boekhouden lijkt me interessant
 4. Merel lijkt me leuk werken met veel verschillende mensen
 5. Eva had vico op het ook, voorzitten 2^e/3^e keus. Op basis van middag kan wel goed technisch voorzitter ben dus overgestapt
 6. Rachel lang niet gezecht dat secr want wilde me inzetten voor voorzitter, al eerder secretatis geweest, wil me inzetten

Kjeld wat zou in je bestuursjaar totaal motieveren om te stoppen

Rachel te veel negativiteit binnen vereniging en bestuur

Eva negatieve kritiek kan overwelming worden

Merel echt geen leuke sfeer

Joran zou het ook niet echt weten

Mund kan nu geen reden bedenken, alles wat ik kan bedenken zijn niet zwaarwegend genoeg

Yeal wat zouden die redenen zijn

Mund negatieve sfeer

Yunus zou echt een zware situatie zijn, als slechte sfeer moet die persoon maar stoppen dan is het wel gezellig

Alex verontrustend dat 4 mensen zouden stoppen als het ongezellig is

Rachel het moet wel heel ongezellig zin, het moet wel echt ver komen voordat je stopt

xiii. Maico Wat is er concreet veranderd voor jou toen je hoorde dat dimitry ging stoppen kijken naar de functies

1. Mund niets
2. Merel niets
3. Rachel niets

4. Eva kun je toelichten?

Maico je kreeg te horen dat er maar 6 kandi zouden zijn

Eva niets veranderd

5. Joran: niets

6. Yunus jammer dat dimitry niet kan maar niets

Maico jullie worden ingewerkt door houdig bestuur, hoe zijn jullie beter en slechter

Yunus: Slechter: weet ik niet

Joran geen idee wat we zouden moeten doen, de helft weet je nog niet dus kan geen oordeel stellen

Mund kan leren van okke over planningen maken maar ben stress bestendiger

Joran: Te lastige vraag, moet meer met Florens moeten omgaan

Merel, zou niet weten hoe ik beter zou zijn dan bas maar slechtere alcoholtolerantie

Eva kan leren van Floris over hoofd koelhouden, communicatie naar leden beter

Rachel kan leren van Ferdi over schrijven maar Ferdi heeft het rond de zomer zwaarder gehad

Roan dacht dat we maar meer vragen konden stellen maar dan wil ik nog een vraag stellen

Bram hoe gaan jullie om met krietiek tegen jou iver ander bestuurslid

Eva: Hangt van de situatie af of het iets is om te delen, constructief brengen

Rachel: Aansluitend bij Eva, openheid en eerlijk is belangrijk maar uitzonderingen zijn te maken

Merel als het niets is kan ik het niet delen

Rest sluit zich aan

Ghi: Hoe zou je ermee omgaan als je mening van bestuur anders is dan persoonlijk

Yunus: Zie het wel voorkomen, de mening van hele bestuur verkondigen, want gezamenlijk is belangrijk

Mund eigen mening leg ik opzij

Joran als je eigen meening goed verkondigd hebt en komt niet door

Merel sluit aan bij Joran

Eva kan vrde vinden als mijn mening anders is

Rachel meegemaakt gaat goed

Roan: Als bestuurden moet je mensen aansturen, wat is jullie mienier van aansturen

Joran in eerste instatie gewoon vragen, als problemen goed erachteraan zitten hopen het gebeurd

Merel, sluit me aan bij Joran

Mund: bij de ondcom heb ik ervaring, vaak moet je achter mensen aangaan maar vaak telegram genoeg

Eva vragen en geen bevelen geven

Yunus lijkt me normaal om gewoon te vragen of berichtje

Rachel ik doe het nu als niet sgebeurt stuur ik een bericht en als niet eraan toekomt samen ernaar kijken

Mara: wat zijn persoonlijke doelen op ontwikkeling

Rachel: Heel veel leren sociale contacten, merk dat ik toe ben aan eenj aar niet studeren en wat anders doen

Mund op orginasatorisch vlak en sociale vaardigehedne

Yunus wat structuur leren voor mezelf, bustuurservaring opdoen

Joran sociale skills

Merel ook sol=ciale skills en professionenele houding

Eva verenigong runnen en met 5 man bestuur runnen

Babette hoe ben je dronken en hoe ga je er mee om

Rachel word aanhankelijk, heb laddezat niet meegemaakt, niet te snel op alles reageren, dan verkeerde keuzes

Eva meer praten, maar nog niet controle verloren ook niet bij grote hoeveelheid

Merel: Veel praten iets te gezellig, kan wel serieus handelen

Joran ejw was goed voorbeeld, kan nog goed functioneren

Mund drink minder dan de rest, verlies iets meer controle maar niet helemaal dus kan nog correct handelen

Yunus hangt van de hoeveelheid drank af, als ik meer drink dan maak rest keuzen, als iedereen nachtje over slapen, kan me snel nuchter voelen

Lotte beantwoordt de vragen die aan de baco gesteld zijn

19:39 Floris gaat weg

19:40 Daan gaat weg

19:40 Floris komt terug

Micha: tradities bij via, welke direct afschaffen

Yunus, iedereen om 11 uur aanwezig zijn maar deze is al afgeschaft

ALV reageert verbaast

Mund de vraag met wie wil je het minst samenwerken

Micha vind je dat ook bij meerderder kadi's Mund Ja

Joran: Geen afschaffen, vind ze allemaal leuk

Merel: kan er geen bekenden

Eva ook niet

Rachel: ook

Algemene beleids en visie vragen

19:43 Daan komt terug

1. Micha en de traditie dat elk bestuur een commissie moet oprichten?
 - a. Eva zou ik wel afschaffen
 - b. Joran geen idee
 - c. Yunus, geen idee wat niet dat dit een traditie was
 - d. Mund Ik sluit me aan bij Eva
 - e. Merel kunnen wel iets bedenken
 - f. Rachel sluit me aan bij Eva
2. Jesse Alcohol op alv is een issue, afschaffen? Waarom?
 - a. Rachel Lastige vraag, lange avond, lange zit, als niet uit de hand loop niet problematiek
 - b. Eva sluit aan bij Rachel, heb geen situatie meegeemaakt maar alcohol escaleerd
 - c. Yunus, vind goed idee afschaffen maar dan komt er niemand meer
 - d. Mund: Zie geen reden om af te schaffen
 - e. Rest sluit zich aan

19:46 Felix gaat weg
3. Willemijn Wat doet je voorganger goed
 - a. Eva Floris is goed bezig met nieuwe gebouw en zijn overwicht en hoe hij met meebestuur omgaat

- b. Rachel Ferdi kan goed de teksten schrijven zou het zelf niet beter kunnen doen, bij feest zit hij wel prima
 - c. Joran, Penningen gaan nu goed, shoutout naar wiki
 - d. MerelBas is goed actief in meerde commissies en houd goed overzicht en maakt veel sjaars actief
 - e. Yunus: ken niet beleidsplan uit mn hoofd maar goed geld binnenharken
 - f. Mund goed aan de site functies gewerkt
- 4. Mara Hoe vinden jullie dat mensen aangesproken moeten worden op niet toegankelijk gedrag
 - a. Joras: Lastig, netjes blijven, duidelijk argumenteren, keken of ze verbeteren
 - b. Merel Ben het er mee eens eerst aardig vragen
 - c. Mund sluit me aan mbij de rest
 - d. Eva in gesprek gaan
Ghislaine wat verstaan jullie over niet toegankelijk gedrag, we bedoelen seksueel overschrijdend
 - e. Joran: Duidelijk maken dat het niet kan
 - f. Meren: ook
 - g. Mund: ook
 - h. Eva: Duidelijk maken dat het niet kan en niet gewenst is
 - i. Yunus sluit me aan
 - j. Rachel: Hangt van het slachtoffer af, verschilt per situatie, is echt not done
- 5. Ghislaine Wat zijn veranderingen die plaats moeten vinden in de vereniging
 - a. Merel: Zou niets bedenken
 - b. Mund: Onderwijs beter betrekken
 - c. Joran meer automatiseren
 - d. Rachel: ben het eens met Mund
 - e. Yunus sluit me aan bij de rest
 - f. Eva: Lastig om iets te bedenken communicatie en transparantie is belangrijk
- 6. Felix komt terug
Boas gaat weg
Roan zou je als bestuur vinden dat alles is samenspraak moet gebeuren, waar ligt de grens
 - a. Eva Beslissingen moeten goed besproken worden op de alv
 - b. Rachel grens is een grijs gebied
 - c. 19:54 bram gaat weg
 - d. Yunus vraag is te globaal
Roan: soms zien we besluiten en mensen vragen waarom ben ik hier niet over geïnformeerd
Yunus kan hier geen antwoord op geven
 - e. Mund tot 501 euro
 - f. Joran sluit me aan bij de rest

- g. Merel sluit me aan moeilijk een lijst te trekken
19:56 loes komt binnen en ilja
- 7. Babette: Hoe gaan jullie met verschillende meningen overweg
 - a. Mund goed overleggen en luistern
 - b. Joran we spreken elkaar veel sluit me aan bij Mund
 - c. Merel ben eens met Joran, verschillende meningen is van verschillende kanten kijken
 - d. Eva een met Joran We zijn 1 groep
 - e. Rachel niet blinkd achter elkaar aanlopen
 - f. Yunus verschillende meningen zijn gezond
- 8. Lisa bl Hoe staan jullie tegenover de studentenraad en hoe staan jullie tegenover promoten van partijen
 - a. Joran: Stemmen horen is belangrijk ben er niet veel bekend mee
 - b. Merel: Studentenraad is belangrijk
 - c. Eva: Vereniging kan verkiezingen promoten maar moet geen partij kiezen
 - d. Rachel actief de verkiezingen promoten maar niet de partijeb
 - e. Yunus geen goed idee partij promoten, heb me niet verdiept in de partijen, wil er meer over weten geen mening over partijen
 - f. Sluit me aan bij Eva
- ~~9. Daan~~
- 10. Jop Hoe zouden jullie omgaan met problemen tussen leden en uva instaties zoals beveiliging of cormet
 - a. Merel Heel belangrijk om goede banden te houden
 - b. Eva weet niet hoeveel je als bemiddelaar kan spelen
Rachel belangrijk om als vereniging om objectief te blijven zorgen dat het niet uit de hand loopt
 - c. Yunus sluit zich aan bij de rest
 - d. Mund: Deasclerende rol is belangrijk sluit me aan bij de rest
 - e. Joran afhankelijk van de situatie kan ik kijken, voordereest sluit aan
- 11.
- 12. Boas Jullie hebben meegekregen wat via inhoud, wat willen julie aanpakken
 - a. Eva lijn doortrekken met wiki, nieuwe gebouw ontwikkeling
 - b. Rachel eens met eva over de wiki, hier en daar kan geinoveerd worden, taken binnen bestuur vastgeroest
 - c. Yunus Nieuwberichtje op de websites mist positieve nieuwtjes
 - d. Mund boekensysteem automatiseren
 - e. Joran moeilijk dingen te kiezen wel functie automatiseren
 - f. Merel meer op socialmedia om nieuwe mensen op activiteiten te krijgen
- 13. Danny
- 14. Levi Wat zijn voor jullie de slechte bestuurskeuzen die jullie hebben meegemaakt
 - a. Rachel Voel me niet comvortabel om het huiige bestuur aan te vallen, 18 heb ik maar een beetje meegemaakt, daarvoor was ik er niet. Ze doen het in het algemeen zeer goed

Kjeld maar wat had je anders gedaan? Wees kritisch

Rachel: Vind het lullig om het nu te zeggen, ga nu niet afkraken

- b. Yunus: ik weet het nu even niet
- c. Mund: ik weet niet of het veel beter had gekund, maar binnen via hangt een zeurcultuur, positieve manier aanpakken
- d. Joran: Potentiële aankoop van een tv
- e. Merel: Sluit me aan bij Joran
- f. Ssluit me aan bij Joran, uitgebreider halfjaarsverslag

15.Okke

16.Loes Naast gezellig zijn moet je professione houden aannemen hoe gaan jullie dat aanpakken

- a. Mund: Profesioneel overkomen is een mindset
- b. Eva een met Mund, ben bestuur gaan doen met dit idee
- c. Merel: Leek me interessant om er meer in te groeien
- d. Yunus: Uitstraling is belangrijk, hoe je je gef=draagd tegen andere personen, niet met bier gaan smijten
- e. Rachel: Sluit me aan bij Yunus en Mund
Joran: formele houding aannemen

17.Micha zijn jullie voor analoge ideeënbus

- a. Yunus in de vorm van een kleine brievenbus
- b. Mund sluit aan
- c. Joran tegen, want heb een idee van huidig bestuur gehoord
- d. Merel ben voor lijkt me grapping
- e. Eva is benieuwd naar Jorans toelichting
- f. Rachel ben ook benieuwd. Het zou meer ideeën stimuleren

Mick: 7 minuten pauze

20:13: vergadering geschorst

20:13 Ninande gaat weg

20:23 Clara en Joris Smeets komen binnen

20:25 Vergadering hervat

Maico: Ik heb nog een vraag die ik graag wil stellen. Het werk van de penmstr wordt steeds meer werk, hoe staan jullie tegenover helpen

Yunus: Sta ervoor open

Mund Sta er voor open lijkt me leuk

Merel: Oen lijkt me nuttig

Eva: Open lijkt me een goed plan

Rachel: Open

Persoonlijke vragen

- 1. Okke Voor Rachel en Mund, jullie gaven aan dat samenwerking met fsr en fnwi waar sta je positief in?
 - a. Mund meer overleg met oc van de studies, meer praten met de fsr, kijken waar behoefte aan is
 - b. Rachel belangrijk om borrels van studentenraad te zijn om goed contact te onderhouden om op 1 pagina te zitten

2. Hester Aan rachel: Hoe zou jij je kritische mening over mede bestuursleden overbrengen aan die persoon
 - a. Rachel: Er zijn veel theorieën over, maar opbouwende kritiek is het belangrijkste, niet te aanvallend
3. Dimitry aan rachel: Waarom denk je dat ik als secretaris beter kan functioneren dan ik?
 - a. Ik pas beter in het bestuur dan jij, ik geef jou nu les, ik mis een stukje studeren bij jou en inzet. Ik toon meer inzet.
4. Maico voor Yunus de kelder is erg onrustig, jij bent snel afgeleid, hoe blijf je productief
 - a. Yunus: Ik heb noise canceling headphones, ook veel werk buiten de kelder doen, goed opletten of ik nog iets moet doen en daar op focussen.
 - b. Aan mund: in je stukje staat je hoopt op sociaal vlak te ontwikkelen, hoe merken wij dat je je sociaal ontwikkeld
Presenteren, over het gehele vlak moeilijk specifiek antwoord te geven
Aan Merel: Je ben 's avonds niet veel bij via, hoe kijk je tegen sluiten van de kelder aan.
Merel: Kijk er niet tegenop nu heb ik me vooral gefocused op vakken halen. Beter dan vakken opnieuw moeten doen
Aan Rachel: Je houdijg tegenover secretaris is veranderd hoe is dit gekomen?
Rachel: Ik wilde strijden voor voorzitten, dat zou lastiger worden als ik ook voor secretaris zou gaan. Vroeg aan merel vind jij niet interessant, maar toenb dacht ze waarom zou ik het zelf niet doen?
Aan eva: Je hebt een beetje moeite met kritiek, je bent snel op je teentjes getrapt, hoe ga je hiet mee om als bestuur.
Eva teentjes getrapt vooral tegenover jou, ging vooral om de manier waarom krietiek gegeven is, wil er als bestuur open voor staan, ook als het negatief geformuleerd is
5. Bas aan Rachel je wil buscoördinator blijven ligt toe
 - a. Rachel: Mensen staan hier niet positief over, vind het super leuk, was mn eerste commissie, haal er veel energie uit. Vind het voor de continuïteit niet handig om het nu over te geven. Ze wil het stukje ervaring behouden, mensen die er voorheen in commissie zaten dat als ze tijdstekort heeft hebben ze aangeboden om te helpen. Daarom vertrouwen dat het goed gaat komen
 - b. Aan merel: Naast je bestuurstaken, de commissies moet je ook stichting brainwave doen. Hoe vind je baland tussen deze 3 aspecten
 - c. Merel alles goed op een rijtje houden, prioriteit hoeft niet ergens te liggen, alles moet gebeuren. Je moet zorgen dat je niet te veel taken krijgt, meer kan ik niet doen.
6. Mara aan eva, hoe hou je overzicht op je gedelegeerde taken?

- a. Veel opschrijven en bijhouden af en toe polshoogte nemen, geen ervaring hoe dit gaat in het bestuur
 - b. Aan Yunus, hoe ga je om met bedrijven die te veel van via vragen? Bedrijven in het verleden hadden een hele waslijst aan eisen, kan je dan nee zeggen
 - c. Yunus: Wat gaat dat gaat en wat niet gaat gaat niet, wat onredelijk gaat ook niet. Makkelijker gezegd dan gedaan.
 - d. Aan Joran: Uit ervaring weet ik dat een oude lul als broer niet altijd positief is, hoe zal je ermee omgaan?
 - e. Joran: Mijn relatie met Maico is goed, we kunnen goed overleggen, zie geen problemen
 - f. Aan Rachel er is veel automatisering in de functie secretaris hoe zijn jouw technische capaciteiten
 - g. Ik geef nu een programmeervak en haal goede cijfers voor programmeer vakken
 - h. Aan mund: Hoe staan je ouders tegen het vele drinken?
 - i. Mund: Ze vinden het prima, ik heb een broer in een vergelijkbare situatie
7. Gislaine aan Eva wat is voor jou de rol als voorzitter
8. 20:46
- a. Je bent het gezicht van de vereniging, overzicht houden, met de uni in contact zijn en andere verenigingen
 - b. Aan merel: Wat zijn strategieën om sjaar te bertecken
 - c. Vind het leuk om op boereis bij sjaars te zitten, ook socialmedia uitbreiden en eens per maand een college praatje houden.
 - d. Aan Joran: VIA is penningmeester van snic, hoe zou je combineren met andere verplichtingen
 - e. Vind het nu moeilijk om agenda in te delen, Foens heeft het wel druk, kan beter zeggen als in bestuur ben
 - f. Aan Yunus was is goed balans tussen gesponseerd en niet activiteiten
 - g. Niet is ook belangrijk, maar een minimum grens zou belangrijk zijn
 - h. Aan mund hoe ga je tegenover politieke kwesties staan
 - i. Roan
 - j. Politieke kwesties hangt af van de situaties, ieder betrekken kan beter bij ALV
 - k. Aan raggel, advies is niet positief voor voorzitter, waarom ga je er wel voor?
 - l. Floris komt binnen
 - m. Ben van mening dat Baco een bestuur gevormt heeft
9. Roan aan eva, wat is ervaring met technisch voorzitter
- a. Ben coordinator feestcommissie, ben tutor dus moet gesprekken leiden, is groepsprojecten probeer ik ook te leiden
 - b. Voor Joran zou je moeite hebben dat penningster meer achtergrond is

- c. Nee zou liever niet in de spotlights staan
 - d. Voor Mund hoe zou je
 - e. Je kan gewoon naar de colleges gaan
 - f. Voor Rachel, voorzitter en secretaris zijn zeer verschillend 1 voorgrond 1 achtergrond, waarom die twee?
 - g. Rachel: Bij beide is het overzicht houden van meerdere dingen en zie me niet bij kleinere commissies
 - h. Floens komt terug
 - i. Aan Merel...
10. Babette Voor Yunnus vind je dat via met elke organisatie moet samenwerken?
- a. Er zijn organisaties waar we niet mee samen willen werken
 - b. Voor Mund bij veel oudere jaars ben je niet bekend hoe zou je dit oplossen
 - c. Aanwezig zijn en jullie zijn me nu
11. Willemijn aan Rachel als bestuur moet je open zijn, je kan onaardig uit de hoek komen, ben je je hiervan bewust en wat zou je eraan doen
- a. Ben me ervan bewust, zijn specifiek e situaties wil erop letten
 - b. Aan merel, jullie zijn niet vaak bij via, wat ga je doen als je de mensen echt niet leuk vindt?
 - c. Ik ken genoeg mensen en die vind ik leuk
 - d. 20:58
 - e. Mund: Ik ben een optimistisch persoon
12. Lisa aan Merel hoe sta je tegenover 3^e patrijzen die borrellen in de brainwave
- a. Als ze opruimen is er geen probleem
13. Anne-ruth aan Joran je bent niet betrokken bij de uni, hoe ga je veranderen
- a. In contact komen met FSR en opleidingen mezelf laten zien
14. Boas er komt een voorkeurs advies uit de baco, dus aan Merel hoe sta je tegenover aqestitie
- a. Positief, maar ik denk dat Yunus meer geschikt is en ik voor vice
- ~~15. Kjeld~~
16. Danny aan Rachel ik vond het antwoord over Fredi raar, krijg je een breakdown op een ander moment?
- a. Kans is dat het gebeurd, ik hoop er anders mee om te gaan
17. Felix aan de voorzitter, je zou eventueel voorzitter doen, wie is de beste speaker?
- 21:02 Yunnus verlaat de zaal
- a. Eva Rachel en ik zouden evenveel ervaring hebben
18. Bart aan Merel, in je stukje zeg je dat je werkt in het weekend dat blijft doen en wil ta'en. Ga je dit allemaal manager naast je functie
- a. Merel: Baantje is af en toe, als het niet lukt zal ik stoppen
19. Job aan Merel, van cormet mogen we geen gebruik meer maken van de kantine hoe gaan jullie hier wat aan doen
- a. Merel: Goed contact houden, als het lukt netjes achterlaten.

11. Kiezen kandidaatbestuursleden (stemmen met ranglijsten)

Mick: Samenvatting over hoe het stemmen werkt. We stemmen op formaties, een formatie is vertellen dat we bepaalde leden in het bestuur willen hebben. Er wordt niet ingestemd op functies, we stemmen ze in als kandidaats bestuur, posities zijn dus niet bindend. Je rangschikt je formaties op volgorde van voorkeuren. We gaan nu de formaties doen. Je kan ze nu aandragen.

21:14 Felix en Micha gaan weg

21:16 Felix en Micha komen terug

Maico ik zie veel vreemde formaties, zullen de kandi'smogen kiezen weke er van het scherm verdwijnen

Mick: Nee doen we niet.

21:25 ilja komt terug

Stemverklaringen

Micha: Vul er 1 in die je wil, dat scheelt met stemmen tellen

Okke: 5 koppig bestuur is een slecht idee

Alex: 5 is een slecht idee

Jesse: sluit me aan bij Okke

Boas: vind het jammer dat er geen mogelijkheid is geweest om de opties te bespreken, de andere 6 koppige opties zijn ook een mogelijkheid

Mick: Vul nu je ranglijst in en vouw hem twee keer.

21:29 Mick schorst de vergadering

STEMMEN TELLEN:

Blanco: 4

A: 49

B: 3

C: 2

D: 4

E: 2

F: 4

G: 2

H: 3

I: 3

J: 2

Ongeldig: 1

Mick: Met een absolute meerderheid: Formatie A, we gaan nu stemmen over deze formatie. Per acclamatie aangenomen

12.Kandidaatstelling nieuwe kascontrolecommissieleden

Maico: Omdat er te weinig tijd is nodig ik mensen naar de volgende bijeenkomst te komen.

Micha: De vorige HR wijziging is dan onder valse omstandigheden ingestemd.

Lennard: Als we de volgende keer een hr wijziging die dit gaat terug draaien dan

Mick moet het eerste hr wijziging terugdraaien?

Stemverklaring

Als je voor stemt worst het teruggedraaid

Wilco ik ga tegen stemmen anders hebben we de volgende keer niet probleem

Micha: Ik hoorde dat er ideeën waren voor een betere HR wijziging dus ik stem voor

Kjeld

STEMMING:

Voor: 47

Tegen: 10

Blanco: 6

Meerderheid dus aangenomen

13.Kiezen nieuwe kascontrolecommissie (stemmen)

Volgend alv

14.Decharge huidig presidium

Huidige presidium is per acclamatie gedechargeerd

15.Aannemen nieuw presidium (stemmen)

Wie stelt zich kandidaat?

Jesse, ik heb het eerder gedaan

Danny, ik heb meerdere missen en kadi alv's gedaan dus ik zal het nog een keer doen

Kjeld : Vorig ALV heb ik in recordtijd gedaan en denk dat ik dat opnieuw kan doen

Stem verklaring:

Willemijn: Ik stem voor Kjeld, omdat als je voorzitter

Alex: We kunnen de grote bek van Kjeld goed gebruiken

1

Jesse: 6

Danny: 29

Kjeld: 34

Blanco: 0

Kjeld heeft meerderheid

Stemmen om Kjeld aan te nemen als volgend persidium

Voor:46

Tegen: 4

Blanco: 0

Absolute meerderheid

Kjeld is bij deze aangenomen als volgend persidium

16.Behandelen ingediende moties

- a) Te weinig tijd om vragen te stellen, speciale bewaking of betere locatie
- b) Meerdere kandi's hadden iets te zeggen over het baco process
STEMMING
- c) Voor: 41
Wordt volgend alv besproken
- d)

17.Rondvraag

Ghi: Kandi's zijn niet geïnformeerd hoe het staat met onderwijsgerelateerde zaken, daar moet extra aandacht aanbesteed worden

Micha: Veel negatieve vragen, maar veel van die situaties doen zich voor, dus bereid je voor

Kjeld: meerdereid gaf aan niet tegen tradities te zijn dus gaan jullie per persoon twee pitchers regelen

Verdere rondvraag is in de Oerknal

18.Sluiting

- a) Mick: Gefeliciteerd kandi's
- b) Sluiting 21:59